





Fundación
Barco

Informe de gestión

2023



Informe
de gestión
2023

Contenido:

Palabras del director general 6
Quiénes Somos 8
Enfoque estratégico 8
Misión 8
Visión 8
Valores Estratégicos 9
Dónde estamos 10
Qué logramos 12
Nuestra gestión 2023 12
Con qué lo logramos 13
Reconocimientos 14

Programas Barco 18
ESCALA 20
Pasos Seguros 24
Premio Antonio Restrepo Barco 30
Foro de Educación 34

Plataforma Barco 38
Conexión Desarrollo 40
Programa Voluntariado Corporativo del Grupo ISA 44
Experiencias Educativas Aprendamos con Eloísa Latorre 49
Fortalecimiento del Sistema Distrital del Cuidado (SIDICU) 54
Piloto Sistema Nacional de Cuidado en la Subregión de Montes de María 55
Red de Ciudades CHANGE 56
ZEHIRUT 57

Procesos Transversales 58
Comunicaciones 60
Tecnologías de la información 64
Talento Humano 68
Innovación y Gestión del conocimiento 70
Plataforma NOVA 71
Gestión Administrativa 74
Gestión Jurídica 76
Gestión Financiera 80

Qué retos vienen 84

Agradecimientos 86
Gobierno corporativo 86
Equipo Directivo 86
Equipo de colaboradores 86
Equipo de gestores en territorio 86
Aliados 87

Palabras del director general

El 2023 fue un gran año para el futuro de la Fundación Barco. Logramos proponer una estrategia que nos permitirá posicionarnos como un actor transformador en América Latina a través de nuestro trabajo con comunidades haciéndolas más prosperas y equitativas.

Durante este año el equipo de la Fundación Barco consolidó el trabajo que traía en su planeación estratégica vencida en 2022, logró cumplir la mayoría de los objetivos estratégicos establecidos desde 2017. Este periodo de transición y avance significativo nos permitió hacer un alto en el camino y más allá de la coyuntura diaria de nuestras actividades, logramos soñar la Fundación Barco del 2033. Hoy estamos trabajando en convertir ese sueño en realidad.

Los resultados son muy alentadores de cara al futuro. Trabajamos con más de 136 mil personas en la creación de comunidades prosperas y equitativas. Nuestros materiales audiovisuales fueron vistos más de dos millones de veces. El trabajo en educación en el riesgo de minas fue reconocido como un caso de éxito en innovación por el Geneva International Centre for Humanitarian Demining (GICHD). La Fundación Telefónica nos incluyó en el Libro Blanco de la Transformación Digital y logramos por segundo año consecutivo la certificación de Great Place to Work como uno de los mejores lugares para trabajar. Estos son algunos de los logros que se podrán entender con mayor profundidad en este informe de gestión y que demuestran el gran compromiso de nuestros colaboradores.

Por otro lado, la Fundación continúa presentando resultados financieros sólidos frente al crecimiento y la diversificación de ingresos. La estructura de gastos se mantiene controlada y la inversión social crece, se consolida y se apalanca de manera sostenible.

La relación con nuestros aliados ISA, USAID, Open Society Foundations, entre muchos otros, se ha consolidado y el relacionamiento hoy es más maduro, ya que hemos logrado comprender la estrategia de largo plazo de cada uno de los actores, lo que nos ha permitido consolidarnos en el territorio, generando relaciones duraderas en el largo plazo.

La estrategia de internacionalización de la Fundación en 2023 pasa por lograr la apertura y operación de Friends of Fundación Barco, organización sin ánimo de lucro totalmente independiente en la jurisdicción norteamericana que comparte los valores y principios de nuestra organización. Igualmente, el trabajo en Bolivia de la mano de ISA,

ha permitido compartir nuestras experiencias y aprendizajes, logrando intervenciones sociales más eficientes y efectivas.

El 2024 es un año con varios desafíos para la Fundación Barco, tenemos el objetivo de consolidar el proceso de internacionalización estructurando un equipo sólido que nos permita llegar a nuevos aliados, socializar nuestra oferta de valor como el mejor aliado para diseñar y operar proyectos encaminados a desarrollar comunidades reduciendo las brechas de equidad. Nuestra plataforma Nova, que se ha convertido en una herramienta útil de trabajo para gestores y aliados, debe continuar en evolución y desarrollar nuevas capacidades que permitan agilizar las intervenciones y recopilar en tiempo real las lecciones aprendidas. La coyuntura nacional e internacional, con altas volatilidades de los mercados y gran incertidumbre política, demanda tener una organización ágil que permita ajustar acciones para responder a este entorno cambiante, para eso estamos preparados.

Por todos estos logros del año 2023 quiero agradecer a los miembros de nuestra Junta Administradora, colaboradores, aliados y comunidades que nos han permitido trabajar juntos para lograr los objetivos.

Con su esfuerzo y compromiso consolidaremos a la Fundación Barco como un actor transformador en América Latina a través del trabajo con comunidades haciéndolas más prosperas y equitativas.

Este año le cumplimos a 136 mil personas, en 2024 serán muchas más, unidos lo lograremos.

Alfonso Otoya Mejía
Director General Fundación Barco



Quiénes somos:

En la Fundación Barco nos dedicamos a **transformar la vida de las comunidades** a través de **soluciones innovadoras** que responden a sus principales desafíos. Para lograrlo, implementamos **metodologías propias** que construyen confianza, transparencia y eficacia, para apoyar entidades, empresas y gobiernos a desarrollar proyectos y programas mediante **alianzas estratégicas que generan valor social** y mejoran las condiciones de vida de las personas.

Somos una organización independiente comprometida con la generación de equidad y desarrollo social en Colombia y América Latina.

Enfoque estratégico:

Misión:

Impulsamos la **transformación de las comunidades en América Latina** a través de programas innovadores y metodologías propias, promoviendo **la equidad y el desarrollo social.**

Visión:

Para 2033, la Fundación Barco se ha posicionado como un actor **transformador en América Latina** a través de su trabajo con comunidades para hacerlas **más prósperas y equitativas.**

Valores Estratégicos:

- **INDEPENDENCIA:**

  Es la capacidad de operar de manera autónoma, sin influencias externas que puedan comprometer la imparcialidad, los objetivos o la integridad de la Fundación.

- **EXCELENCIA OPERATIVA:**

  Garantizar que cada recurso invertido contribuya de manera significativa al logro de la misión social, manteniendo altos estándares y transparencia en nuestra gestión.

- **VISIÓN DE PROSPERIDAD:**

  Contribuir al bienestar integral y al progreso de nuestros colaboradores, comunidades y partes interesadas involucradas.

- **INNOVACIÓN:**

  Buscar constante y proactivamente nuevas ideas, métodos o procesos que generen cambios significativos y positivos.



Dónde estamos



Antioquia
- Arboletes
- Belmira
- Guarne
- La Zafra
- Liborina
- Yondó

Arauca
- Puerto Rondón

Atlántico
- Barranquilla
- Juan de Acosta
- Luruaco
- Piojó
- Sabanalarga

Bogotá

Bolívar
- Carmen de Bolívar
- Cartagena
- Clemencia
- Santa Catalina
- Santa Rosa
- Villanueva

Caldas
- Villamaría

Cauca
- Guachené
- Puracé

Cesar
- Aguachica
- Bosconia
- Chimichagua
- Chiriguaná
- Curumaní
- El Paso
- La Gloria
- La Jagua De Ibirico
- La Paz
- Pailitas
- Pelaya
- Río de Oro
- San Alberto
- San Diego
- San Martín
- Tamalameque
- Valledupar

Chocó
- Bojayá
- Istmina
- Medio Baudó
- Nóvita
- Quibdó

Cundinamarca
- San Bernardo

La Guajira
- Albania
- Barrancas
- Dibulla
- Distracción
- El Molino
- Fonseca
- Hatonuevo
- Maicao
- San Juan
- Villanueva

Huila
- Neiva

Magdalena
- Algarrobo
- Ciénaga
- El Copey
- Fundación

Meta
- Lejanías
- Puerto Llerás
- Puerto López

Nariño
- El Rosario
- Ipiales
- Los Andes
- Tumaco

Norte de Santander
- Ábrego
- Bochalema
- El Carmen
- El Tarra
- Hacarí
- La Esperanza
- Ocaña
- San Calixto
- Tibú
- Toledo

Putumayo
- Villagarzón

Quindío
- Calarcá

Santander
- Betulia
- Girón
- Rionegro
- Sabana de Torres

Sucre
- Toluviejo

Tolima
- Rovira

Valle del Cauca
- Buenaventura
- Buga
- Bugalagrande
- Dagua
- El Águila

Qué logramos

Nuestra gestión 2023:

136.199
Beneficiarios y participantes

260
Instituciones educativas acompañadas

1.2
Millones de visualizaciones
A través de herramientas audiovisuales, con el propósito de generar conciencia pública en el Riesgo de Accidentes por Minas Antipersonal



Con qué lo logramos:



2,23
Apalancamiento en iniciativas sociales

+100%
Crecimiento de nuestra comunidad digital
9.118 nuevos seguidores
11.923 visitas de la página web

3.70%
Rentabilidad del portafolio

93%
Ejecución presupuestal de recursos propios

Reconocimientos

Top 15 en el ranking de organizaciones sociales con mayor reconocimiento en Colombia



Según el último estudio de **Cifras & Conceptos,** la Fundación Barco es parte de las **15 organizaciones sociales más destacadas del país,** de acuerdo con una medición realizada con **1.523 líderes de diversos sectores, regiones y tendencias políticas,** en un universo de 5.978 personas.

Libro Blanco de transformación digital
del tercer sector



Esta publicación desarrollada por la **Fundación Telefónica,** que destaca las mejores prácticas y experiencias exitosas en la implementación de **soluciones digitales del tercer sector en América Latina,** reconoció a nuestro programa Pasos Seguros en la categoría de **Buenas Prácticas** y lo incluyó en el capítulo **"Optimizar Procesos para Acelerar la acción Social".**

Caso de éxito en la conferencia de innovación del GICHD



En el marco de la Conferencia de Innovación del Centro Internacional de Desminado Humanitario de Ginebra, Suiza (por sus siglas en inglés, GICHD), nuestro **director general, Alfonso Otoya,** participó como **panelista invitado** en el evento *Integrated Digital Solutions for Explosive Ordnance Risk Education (EORE)* al cual asistieron más de **400 personas de 60 países,** quienes escucharon sobre la transformación de la educación en riesgo de minas antipersonal a través de nuevas tecnologías de la información y alianzas estratégicas que permiten generar experiencias de aprendizaje memorables en Colombia.

Segundo año consecutivo con certificación Great Place To Work®



Recibimos la segunda certificación **Great Place To Work**® como resultado de nuestro compromiso continuo con la creación de **un entorno laboral positivo, inclusivo y propicio para el crecimiento y bienestar de todos.** En el estudio, se destacó que el **97% de nuestros colaboradores se sienten orgullosos de trabajar en la Fundación Barco.** Además, el **100% manifiesta sentirse tratado con equidad** y satisfecho por la forma en que contribuimos al bienestar de las comunidades.

Programas Barco

Conectamos con las comunidades a través de la **innovación social** para impulsar su desarrollo equitativo y sostenible.



- ESCALA
- Pasos Seguros
- Premio Antonio Restrepo Barco
- Foro de Educación





ESCALA

Enamoramos a los estudiantes de sus **procesos de aprendizaje** para que **culminen con éxito sus estudios.**

Objetivos de Desarrollo Sostenible



Resultados:

2.789
Estudiantes

127
Otros beneficiarios y participantes

350
Docentes y directivos docentes participantes

22
Instituciones educativas acompañadas

- **Evaluación de resultados en tres instituciones educativas** para destacar la contribución de las iniciativas a la permanencia escolar.
- **100% de Instituciones Educativas con metodologías incluidas** en planes de aula.
- **Documentación al 100% de la metodología del programa ESCALA,** fortaleciendo la gestión del conocimiento y la mejora continua.

Lecciones aprendidas:

1) La adecuada socialización de los diagnósticos con la comunidad educativa genera movilización de acciones de manera autónoma en beneficio de la permanencia escolar.

2) La comunicación con las comunidades con las que que trabajamos nos permite conocer de fondo la gestión escolar y anticiparnos a cambios que puedan afectar el programa.

3) Monitorear la intención de abandono, así como la deserción escolar y sus causas, nos ha permitido alertar a las comunidades educativas y a los gobiernos locales para movilizarse en torno a la permanencia escolar.

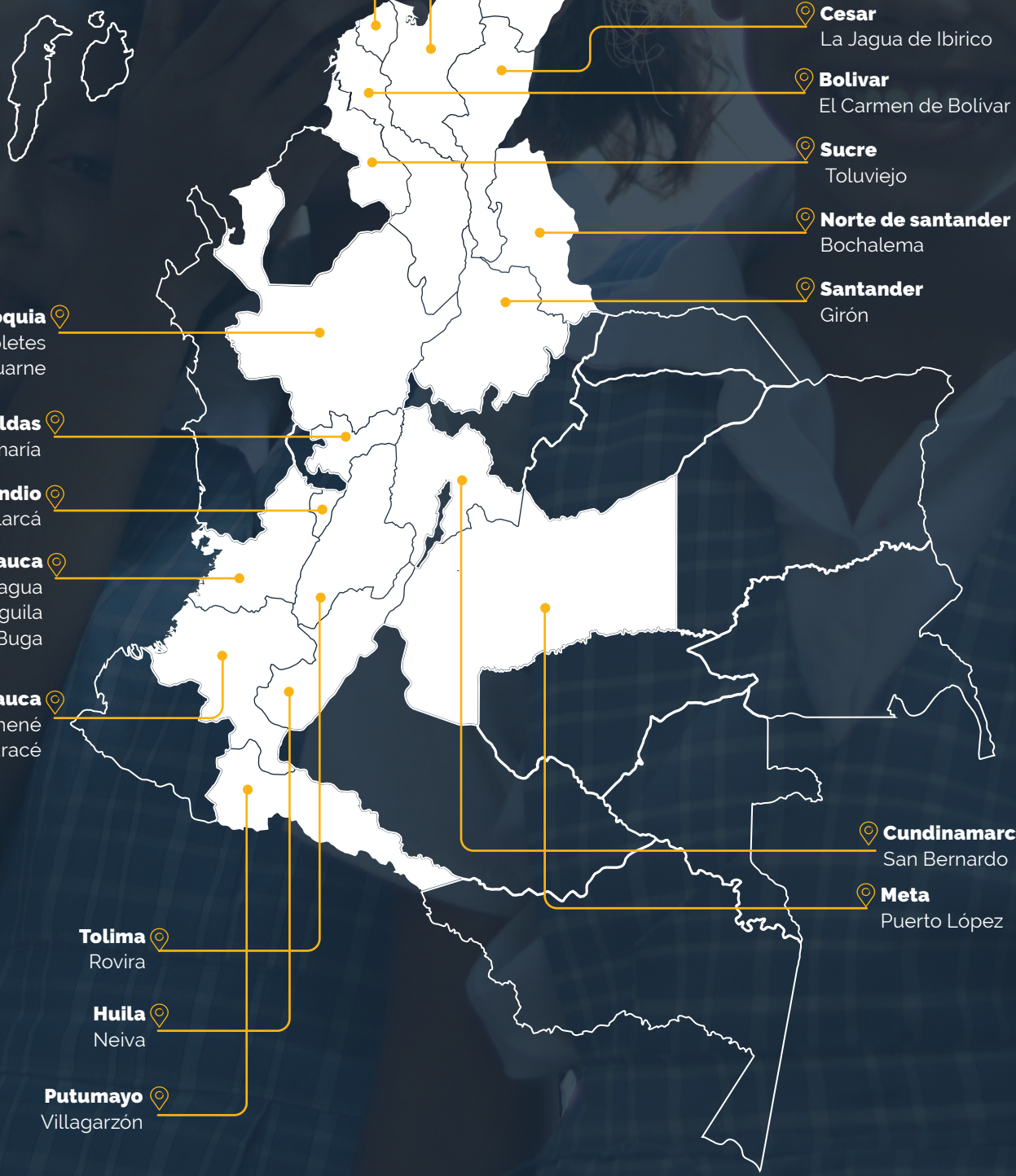
“Mi experiencia con la metodología de la Fundación Barco ha sido muy buena. No había tenido la oportunidad de trabajar en otra institución. Ha sido de beneficio tanto para mí, como para la institución. Creo que he mejorado como persona, como estudiante y también he visto los cambios en mis compañeros.”



Jennifer Quintero

Estudiante Institución Educativa
Rural Carlos García Mayorca
Ciénaga, Magdalena

Dónde estamos





Pasos Seguros

Educamos en el riesgo de minas antipersonal por medio de herramientas innovadoras que generan **experiencias educativas memorables para salvar vidas** en Colombia.

Objetivos de
Desarrollo Sostenible



Resultados:

2.790
Personas - alcance de generación de conciencia pública a través *Landing Page*

1.172.197
Personas - alcance de generación de conciencia pública a través audiovisuales

1.754
Estudiantes

116
Docentes

7.414
Otros beneficiarios y participantes

181
Comunidades

17
Instituciones educativas

35
Planes de contingencia elaborados en el marco de la implementación de Educación en el Riesgo de Minas en ámbito educativo

- **Tres experiencias de realidad virtual** para promover prácticas de comportamientos seguros, con **684 beneficiarios**.

- **Nuevo curso virtual para la formación de ERM básico,** llegando a **56 participantes** y utilizando **metodologías de aula invertida.**

- Se fortaleció el **reporte en línea de las acciones de Educación en el Riesgo de Minas.**

Lecciones aprendidas:

1) **Las herramientas basadas en tecnologías de la información y la comunicación** son un medio novedoso y atractivo para generar **experiencias significativa que facilitan la apropiación y recordación de los mensajes** en los procesos de Educación en el Riesgo de Minas Antipersonal.

2) **Pasos Seguros** se define como un **laboratorio de innovación**, lo que nos lleva a entender este programa como un espacio de experimentación y aprendizaje. Esto nos invita a encontrar **nuevas soluciones para generar desarrollo en las comunidades** de manera eficiente, escalable y adaptada al contexto.

3) Para el **diseño de nuestros talleres** identificamos la necesidad de involucrar desarrollos conceptuales relacionados con las teorías de **cambio de comportamiento,** con el fin de fortalecer el abordaje conceptual, estratégico y operativo en las actividades de educación en el riesgo de minas antipersonal.

Aliados:

USAID DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA

Fundación Barco

Discovery

Computadores para Educar

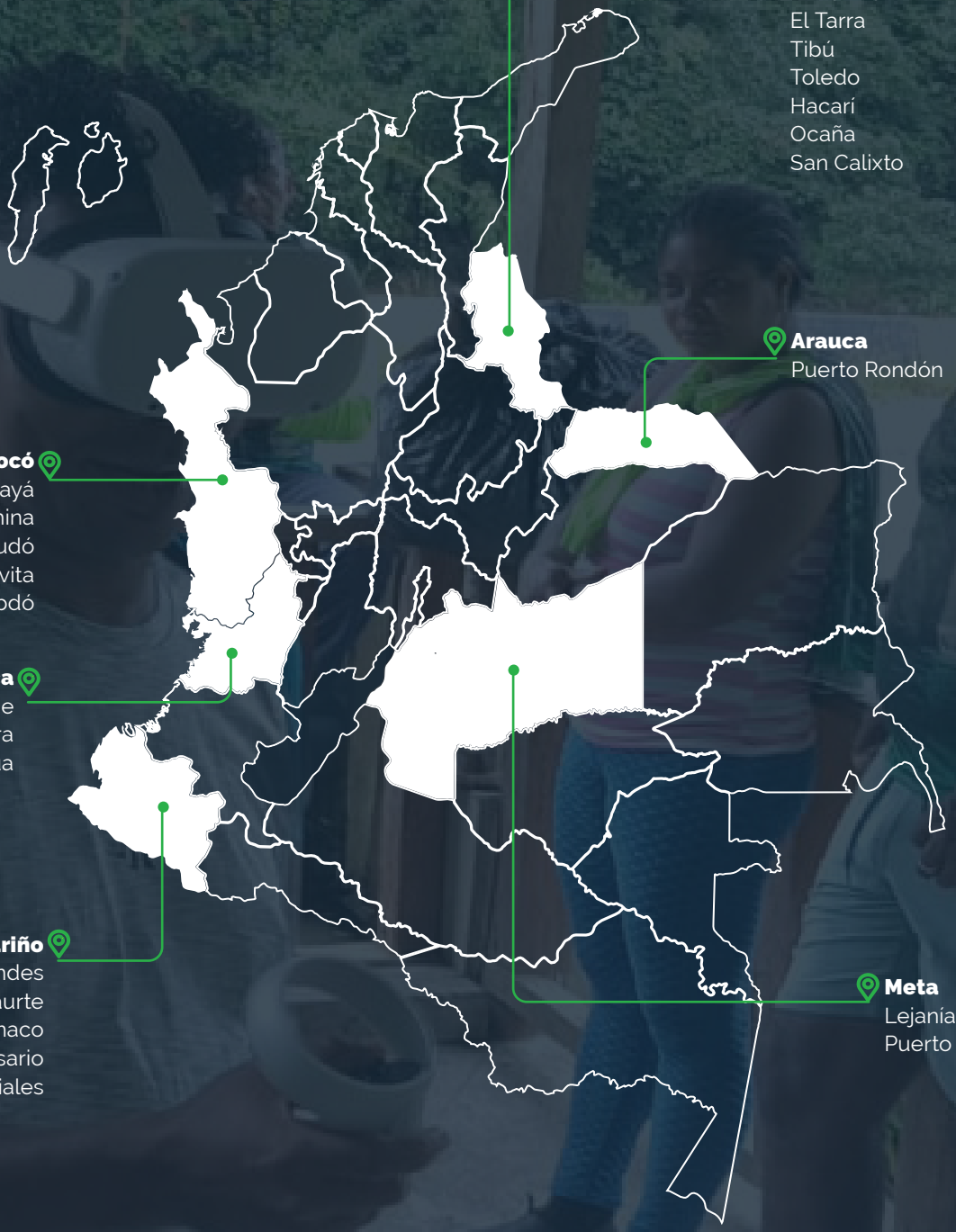
Las familias me han comentado que están muy contentas de saber que sus niños van a estar mucho más seguros, incluso cuando no están con ellos, porque ya tienen un conocimiento sobre cuáles son aquellos lugares, aquellos artefactos que pueden representar un peligro para ellos. Ya saben mis niños cómo deben actuar frente estas situaciones.



Rosa Quiceno

Docente Institución Educativa
Mariano González
Bugalagrande, Valle del Cauca

Dónde estamos



Norte de santander
Ábrego
El Carmen
El Tarra
Tibú
Toledo
Hacarí
Ocaña
San Calixto

Arauca
Puerto Rondón

Chocó
Bojayá
Istmina
Medio Baudó
Nóvita
Quibdó

Valle del Cauca
Bugalagrande
Buenaventura
Dagua

Nariño
Los Andes
Ricaurte
Tumaco
El Rosario
Ipiales

Meta
Lejanías
Puerto López





Premio Antonio Restrepo Barco

Es la mayor distinción en investigación sobre familia en Colombia. Con este galardón impulsamos la generación de conocimiento con el propósito de incidir en la formulación de políticas públicas.

Resultados

34
Investigaciones recibidas

4
Eventos de difusión en universidades a nivel nacional

84
Asistentes presenciales a la ceremonia de entrega

Revive la transmisión del evento

Objetivos de Desarrollo Sostenible



- Aumento del **70% en la cantidad de proyectos de investigación postulados.**
- **Incremento en la participación presencial del 40%** en la ceremonia de entrega del Premio, la cual tuvo como tema principal: "La relación entre la familia y la escuela".
- **Producción y publicación de nuevo micrositio:** www.premiofamilia.com
- **Investigación ganadora:** "La organización social del cuidado de niños, niñas y adolescentes en Colombia. Experiencias Urbanas".

“El Premio Antonio Restrepo Barco difunde la investigación en familia que se realiza en el país acercando a las comunidades a los resultados. Esto implica una apropiación social del conocimiento, conocimientos académicos y científicos que casi nunca llegan a la sociedad, y que son importantes para poder transformar las condiciones de vida de la familia.”



Martha Lucía Hernández Bello
Coinvestigadora ganadora VII edición
Premio Antonio Restrepo Barco


PREMIO ANTONIO RESTREPO BARCO
A LA INVESTIGACIÓN SOBRE FAMILIA
EN COLOMBIA
Fundación Barco



Foro de Educación

Reunimos a estudiantes, docentes, expertos nacionales e internacionales, líderes gubernamentales y representantes de la sociedad civil para discutir y abordar **desafíos clave en la educación.**

Objetivos de
Desarrollo Sostenible



Revive la transmisión del evento

Resultados
Alcance mediático

+2 millones
De audiencia en contenido de medios de comunicación

24.539
Personas conectadas de manera simultanea

74.833
Audiencia en vivo

800K
Personas alcanzadas en redes sociales

- **Incursionar en un nuevo campo temático** para nuestra Fundación.
- **Fortalecimiento de relaciones con expertos** internacionales para el desarrollo de nuevos proyectos.
- **Vinculación y apoyo del sector privado** como aliados estratégicos.

Aliados:

Fundación Barco | En alianza con Universidad de los Andes Colombia, Escuela de Gobierno Alberto Lleras Camargo | Con el apoyo de Conexión Desarrollo, isa | Pinturas Tito Pabón | Con el patrocinio de AVIATUR | Medio aliado CARACOL TELEVISIÓN

> Me gustó mucho escuchar a varios de los docentes que vinieron desde diferentes territorios a compartir sus prácticas. (...) Creo que hay que hacer más de este tipo de foros, donde escuchamos a los docentes, donde compartimos sus buenas prácticas. Me llevo la tarea de compartirlas con docentes en otros países de América Latina.

Djian Sadadou
Representante de Office for Climate Education (OCE)




Fundación
Barco

Plataforma Barco

A través de nuestra Plataforma Barco sumamos conocimientos, capacidades y fortalezas con organizaciones y gobiernos nacionales e internacionales para impulsar equidad y bienestar social en Colombia y América Latina, con el objetivo de lograr un impacto más significativo en la inversión social.



- Conexión Desarrollo
- Programa Voluntariado Corporativo del Grupo ISA
- Experiencias Educativas (Aprendamos con Eloísa Latorre)
- Proyectos de Beneficio Comunitario
- Servicios de Gestión Social
- Fortalecimiento del Sistema Distrital del Cuidado (SIDICU)
- Piloto Sistema Nacional de Cuidado en la Subregión de Montes de María
- Red de Ciudades CHANGE
- ZEHIRUT


JUAN MANUEL SANTOS



Conexión
Desarrollo

Una iniciativa integral con la que **contribuimos al fortalecimiento de capacidades educativas, comunitarias, familiares e institucionales,** a partir de estrategias y proyectos de desarrollo que aporten al mejoramiento de las condiciones de vida de los territorios donde hacemos presencia.

Objetivos de Desarrollo Sostenible



Resultados

63.649
Estudiantes

221
Instituciones educativas

2.024
Docentes

3.717
Otros beneficiarios y participantes

164
Comunidades

- **Incremento de 15% en la cultura del mejoramiento continuo en** establecimientos educativos.
- **Fortalecimiento de las capacidades de las familias y las comunidades focalizadas** para participar e identificar sus potencialidades y necesidades.
- Se realizaron dos adaptaciones al programa: una para incorporar un enfoque diferencial étnico (Wayúu y Arhuaco), con el fin de fortalecer el **Sistema Educativo Indígena Propio; y otra para su implementación en Bolivia.**

Aliados:

CONEXIÓN DESARROLLO | isa isa ISA BOLIVIA isa INTERCOLOMBIA isa TRANSELCA RUTA COSTERA | isa Fundación Barco PNUD

“Con el programa Conexión Desarrollo se lograron fortalecer diferentes aspectos a nivel territorial en el ámbito educativo. Se resalta la integración entre familias, docentes, directivos y estudiantes, realizando aportes significativos que fortalezcan los procesos educativos a nivel municipal.

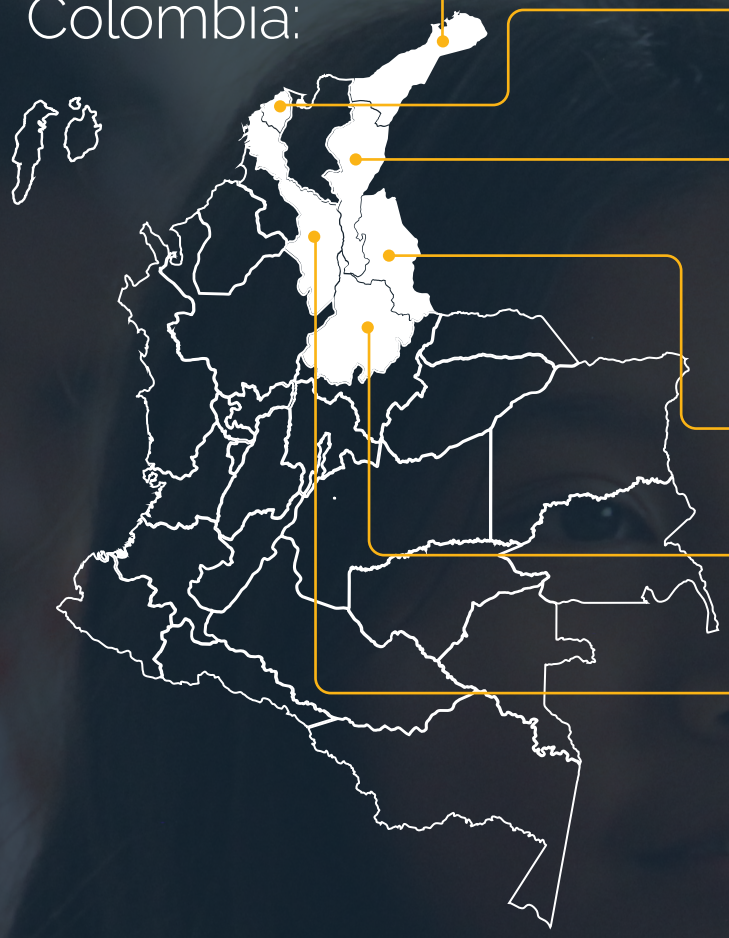
En cuanto a lo familiar y comunitario, se destacan los procesos formativos que en gran parte se implementaron a través de la gestión con actores presentes en el territorio como el SENA. De esta manera se fortalecieron las capacidades formativas de los participantes y se consolidaron asociaciones y emprendimientos familiares, a través de la vinculación de entidades existentes”



Patricia Lizcano
Docente y participante activa del programa Conexión Desarrollo

Dónde estamos

Colombia:



La Guajira
Hato Nuevo
Distracción

Atlántico
Luruaco
Piojó
Sabanalarga

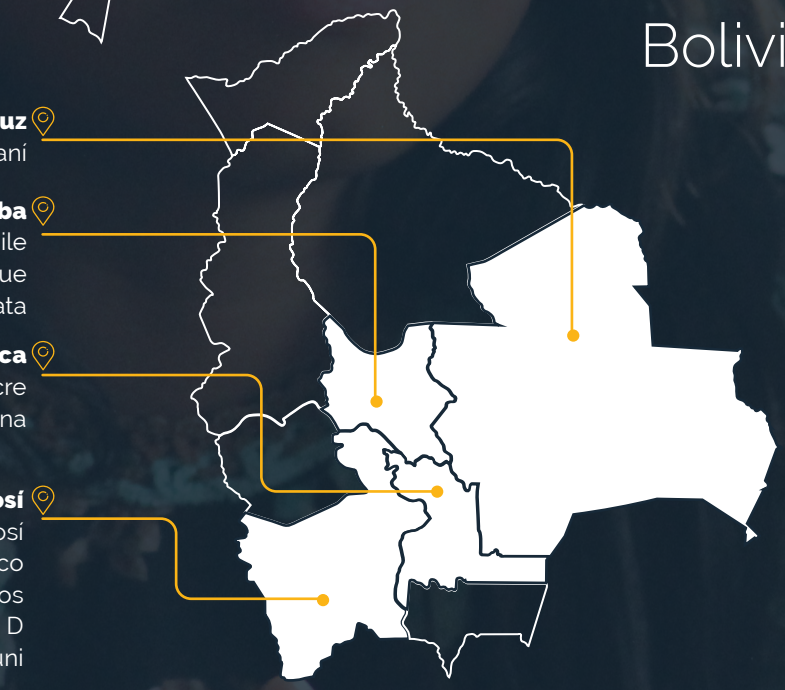
Cesar
Aguachica
Chimichagua
Chiriguaná
Curumaní
El Paso
La Gloria
Pailitas
Pelaya
Río de Oro
San Alberto
San Martín
Tamalameque
Pueblo Bello

Norte de Santander
El Carmen
La Esperanza

Santander
Betulia
Girón
Rionegro

Bolivar
Cartagena
Clemencia
Santa Catalina
Santa Rosa
Villanueva

Bolivia:



Santa Cruz
Yapacaní

Cochabamba
Aiquile
Mizque
Tarata

Chuquisaca
Sucre
Tomina

Potosí
Potosí
Porco
Betanzos
Caiza D
Uyuni



Programa Voluntariado Corporativo del Grupo ISA

Apoyamos al **Grupo ISA en el fortalecimiento y soporte de su iniciativa de voluntariado corporativo,** para generar impactos que aporten valor a sus empresas, conecten e inspiren a los colaboradores y maximicen así los beneficios para la sociedad.

Resultados

238
Participantes (voluntarios)

8
Municipios

- **Diseño de la gobernanza del programa** y del proceso de seguimiento y control interno y externo del voluntariado.
- Lanzamiento del programa de voluntariado al que se inscribieron 65 personas adicionales de ISA y sus filiales a nivel nacional, para un total de **238 voluntarios.**
- **Tres líneas de trabajo:** Tejiendo Redes Conectando Generaciones, Páginas Amarillas del Conocimiento y La Academia.
- Once iniciativas en ocho municipios del país que beneficiaron a 150 personas.

“Lo mejor del voluntariado fue compartir con el equipo de trabajo en otros escenarios más prácticos, evidenciar desde la perspectiva del otro sus vivencias particulares al encontrarse con esta experiencia nueva para muchos.”



Catalina Roldán Pérez
Analista Ambiental ISA INTERCOLOMBIA


VOLUNTARIOS
GRUPO



Experiencias Educativas

Aprendamos con Eloísa Latorre

Fortalecemos el impacto y la visión de acciones de solidaridad y convivencia del programa **Aprendamos con Eloísa Latorre de ISA INTERCOLOMBIA**, en los colegios que hacen parte de la zona de influencia de las subestaciones operadas por la empresa.

Objetivos de Desarrollo Sostenible



Resultados

- **Lograr una transformación**, pasando de kits escolares a **ser un proyecto basado en experiencias educativas.**
- Diseño de experiencias que configuraron los kits escolares 2023 denominadas **ENERGISA.**
- **Diseño de micrositio** del programa y elaboración de 41 contenidos pedagógicos.

Lo importante de todos los proyectos que trae el grupo ISA es que los docentes los podemos poner en práctica porque hay un acompañamiento. Los niños se ven muy motivados, cuando llega cualquier estímulo los docentes se comprometen a trabajar con los estudiantes. Ha sido una experiencia muy bonita, sobre todo poder ver a los niños con ese interés y entusiasmo, ver a los niños contentos y felices es lo que lo llena a uno como docente.



Alba Estrada
Docente I.E Jose Agustín Blanco Barros
Sabanalarga, Atlántico



Proyectos de Beneficio Comunitario e Implementación de Consultas Previas Línea de Transmisión Cuestecitas – Copey

Ejecución del Programa de Aportes a Proyectos de Beneficio Comunitario – PBC- e implementación Acuerdos de Consulta Previa en 75 comunidades de los municipios de Albania, Barrancas, Distracción, El Molino, Fonseca, San Juan del Cesar, Villanueva, La Paz, San Diego, Valledupar, Bosconia, El Copey, Algarrobo y Fundación. Al cierre del 2023 el proyecto llegó al 70% de ejecución contribuyendo a la gestión del modelo social y ambiental de ISA y sus empresas filiales.



Servicios de Gestión Social en el marco del Proyecto Línea de Transmisión Cuestecitas-Majayura a 230 Kv.

Acompañamos a ISA INTERCOLOMBIA en la gestión social, relacionamiento estratégico, comunicaciones y análisis sociopolítico y operación logística en comunidades étnicas y no étnicas de los municipios de Albania y Maicao en el departamento de La Guajira. Al finalizar el 2023, el proyecto se ejecutó satisfactoriamente en 30 comunidades, contribuyendo al vínculo de la empresa con estas comunidades durante la etapa constructiva de la línea de transmisión.



Fortalecimiento del Sistema Distrital del Cuidado (SIDICU)

En 2023, se lanzó el Proyecto de Circulación "¿Quiénes cuidan a las que nos cuidan?" como continuación de la Estrategia Distrital de Transformación Cultural en Bogotá, denominada "A Cuidar en dos Actos", llevada a cabo en 2022 por la Fundación Barco en coordinación con la Secretaría Distrital de la Mujer y la Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte, y el financiamiento de la Open Society Foundations.

Este proyecto consistió en la realización de la obra "¿Quiénes Cuidan a las que nos Cuidan?" en Ciudad Bolivar, Antonio Nariño y Chapinero, permitiendo a 11 cuidadoras y actrices desarrollar sus habilidades histriónicas y sensibilizando a los más de 900 espectadores sobre la importancia de los trabajos de cuidado.



Piloto Sistema Nacional de Cuidado en la Subregión de Montes de María

Con el propósito de coordinar acciones destinadas a la consolidación de un Sistema Nacional de Cuidado, la Vicepresidencia de la República encabezó el Piloto Nacional de Cuidado en Montes de María durante el segundo semestre de 2023. Este proyecto contó con el respaldo técnico y administrativo de la Fundación Barco, así como la financiación de Open Society Foundations.

El piloto consistió en la prestación de servicios de cuidado en el municipio del Carmen de Bolívar, específicamente en los siguientes municipios: María La Baja, El Carmen de Bolívar, San Juan Nepomuceno, El Guamo, San Onofre, San Jacinto, Zambrano, Toluviejo, Ovejas, Chalán, Coloso, Morroa, Los Palmitos, Palmito y Córdoba, abarcando los departamentos de Sucre y Bolívar. Los resultados serán insumo fundamental para la construcción de la Estrategia Nacional de Cuidado para la Ruralidad por parte del Ministerio de la Igualdad y la Equidad del Gobierno de la República de Colombia.



Red de Ciudades CHANGE

En el marco de la iniciativa Caring Cities de CHANGE, la Secretaría de la Mujer de Bogotá con el respaldo de la Fundación Barco llevó a cabo una investigación sobre el cuidado comunitario en las "Manzanas del Cuidado". Se utilizaron entrevistas para caracterizar las formas de trabajo, explorar historias de vida de quienes se dedican a esta labor, sus convicciones, expectativas y prácticas. El objetivo fue comprender más profundamente su experiencia e identificar oportunidades para fortalecer el sistema.



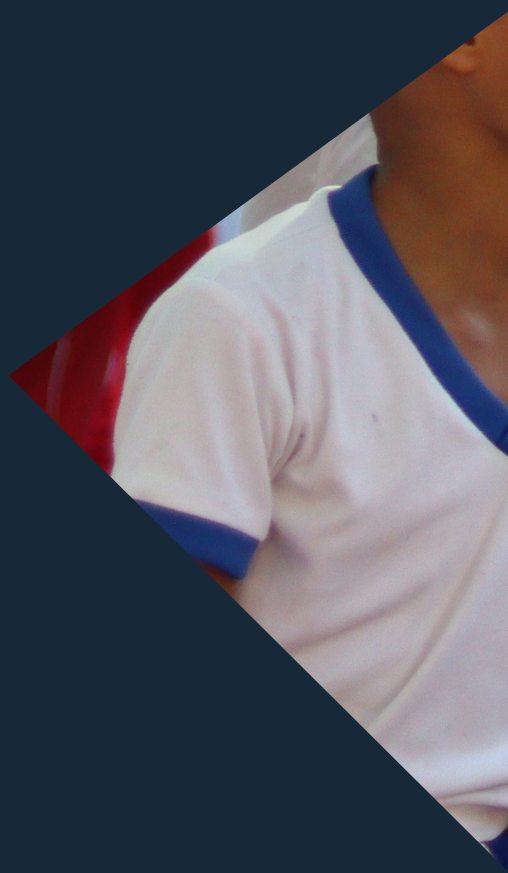
ZEHIRUT

Apoyo en un entrenamiento ofrecido a Zehirut, empresa consultora en defensa y seguridad, enfocado en la Educación en el Riesgo de Minas Antipersonal. Este programa tiene como objetivo fortalecer la capacidad de la empresa para realizar sus labores en Colombia y ofrecer al país soluciones en temas de seguridad.



Procesos Transversales

- Comunicaciones
- Tecnologías de la Información
- Talento Humano
- Innovación y Gestión del Conocimiento
- Gestión Administrativa
- Gestión Jurídica
- Gestión Financiera







Comunicaciones

La comunicación fue una herramienta clave para fortalecer la marca y la reputación de la Fundación en 2023. En este periodo implementamos una estrategia que personalizó **la narrativa, incorporando nuevos activos digitales y dinamizando los mensajes con un renovado protagonismo testimonial**, en el que las historias registradas en fotografía y video fueron el núcleo central del ejercicio comunicacional. Esta transformación permitió que los beneficiarios y participantes de nuestros programas fueran **validadores de los mensajes,** generando una mayor cercanía con las audiencias. También logramos duplicar la comunidad digital y llevar el nombre de la Fundación a más de 23 millones de visualizaciones a través de los medios de comunicación. La visibilidad generada, sumada a la gestión de los diferentes equipos de la Fundación en todas las instancias, nos permitió estar **entre las 15 organizaciones sociales de mayor reconocimiento en el país.**

Resultados



Gestión de medios de comunicación:

101

Publicaciones en medios de comunicación

- **78%** de información publicada en territorios priorizados
- **+23 millones de visualizaciones** (audiencia potencial)
- **COP $1.732 millones** en valoración de notas periodísticas



Comunidad digital:

18.210

Seguidores

- **9.118 nuevos seguidores**
- **1.919.572 cuentas alcanzadas** con nuestros mensajes
- **67.885 interacciones**



Página web :

11.928

visitas a la página web

- **254.235 impresiones** (apariciones en motores de búsqueda y redes sociales)

Lecciones aprendidas:

1) Las historias basadas en los **casos de éxito narrados por la voz de los beneficiarios y participantes** generan mayor interacción y conexión con la audiencia.

2) **Las alianzas son fundamentales para el desarrollo de actividades de comunicación y visibilidad,** especialmente en convocatorias y eventos. Colaborar con otras organizaciones fortalece nuestras iniciativas y amplía el alcance.

3) **El acompañamiento directo del equipo de comunicaciones a las actividades en territorio,** identificadas como estratégicas, facilita una comprensión más profunda del impacto de nuestro accionar social, fortalece la capacidad de comunicar de manera novedosa, empática y atractiva, y aumenta la base fotográfica y documental de la Fundación.


MENU
INFO
SET



Tecnologías de la información

En consonancia con la visión organizacional, resulta fundamental **asegurar una infraestructura tecnológica que impulse el desarrollo de los proyectos futuros y eleve la experiencia de colaboradores y aliados** en su interacción con nuestros activos digitales. Con este propósito, durante el año 2023, llevamos a cabo diversas actividades orientadas a **optimizar la experiencia de usuario,** fortalecer los equipos de hardware, revisar los procesos generales y **proyectar mejoras y soluciones que nos lleven a garantizar un óptimo funcionamiento.**

Resultados



Finalización del 100% de las **fases de diseño y estructuración del sistema de gestión de incidentes y solicitudes** del área de Tecnologías de la Información (TI), con el fin de centralizar y garantizar una gestión más efectiva.



Realización de diagnóstico **del 100% de los componentes de red,** con el fin de generar estrategias para **la optimización y control de la infraestructura tecnológica.**



Alcance de la optimización de la planta de activos *hardware* **en un 90% por medio de la repotenciafón y adquisición de equipos.**

Lecciones aprendidas:

1) La realización de un **diagnóstico exhaustivo y global de la infraestructura de Tecnologías de la Información (TI) nos asegura un enfoque preciso** para desarrollar estrategias que mejoren la administración y gestión de elementos clave como almacenamiento, respaldo de datos, seguridad de la red y estabilidad en la conectividad.

2) Mantenernos constantemente actualizados en el conocimiento de las nuevas herramientas de *software* disponibles en el mercado nos capacita para **diseñar soluciones que integran procesos, facilitando el desarrollo de tareas, el análisis de resultados y la generación de informes.**

3) Brindar un **acompañamiento estratégico** a las diversas áreas con el fin de definir y alcanzar sus objetivos, implica **la identificación de tecnologías** y la adopción de las mejores prácticas.


3x
4x



Talento Humano

Reconocemos que el talento humano de la Fundación es **nuestro recurso más valioso** y el 2023 se caracterizó por llevar a cabo una **revisión estratégica integral** de la gestión del talento. Este proceso alineó las distintas visiones del equipo directivo, culminando en la **definición del modelo de gestión de talento humano de la Fundación.** Somos conscientes de la importancia de **fomentar el desarrollo integral de nuestros colaboradores y de proporcionar un entorno laboral seguro y empático** canalizando esfuerzos en realizar un diagnóstico profundo y completo para potenciar todos los programas relacionados con el bienestar, la formación y el fortalecimiento de equipos. **El objetivo es fomentar el desarrollo de los colaboradores para que contribuyan de manera significativa al cumplimiento de la visión estratégica de la organización.**

Resultados



Construcción del **modelo de gestión del talento humano para el 100% de los componentes.**



Segunda versión de la evaluación de desempeño 360, con la integración de planes de desarrollo individuales, además de la generación de instrumentos de evaluación de desempeño para líderes regionales y terceros.



Actualización del Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo con una certificación del **95%** y la conformación de los comités de COPASST, Convivencia y Brigadas de Emergencia.

Lecciones aprendidas:

1) Contar con una proyección del área alineada a la visión estratégica de la Fundación nos permitirá **potenciar el desarrollo del talento humano**, orientándonos hacia la innovación y el crecimiento integral de nuestros colaboradores.

2) La integración de diversos diagnósticos en el área, abordando aspectos como el ambiente laboral, variables psicoemocionales y proyección de desarrollo, resulta fundamental para **asegurar que todas las acciones estén alineadas con los objetivos macro de la organización.**



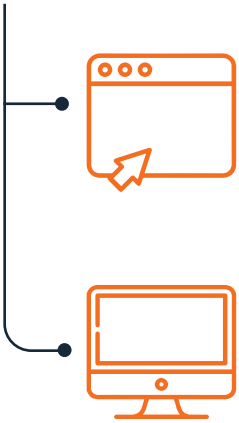
Innovación y gestión del conocimiento

Desde nuestra estrategia de **Gestión del conocimiento** continuamos impactando los tres componentes fundamentales para garantizar un **proceso eficiente y continuo de transformación digital.** Para las **personas** trabajamos a través del acompañamiento de una estrategia de comunicación interna para fortalecer los conceptos asociados a la transformación digital y fomentar la apertura al cambio. En el frente de **tecnología** realizamos el lanzamiento de NOVA y avanzamos en el desarrollo de la aplicación (app) de caracterización de instituciones educativas. Finalmente, desde los **procesos** construimos tableros de Power BI que respaldan el entendimiento y diagnóstico de las comunidades en nuevos programas de la Fundación tanto en Colombia como en Bolivia, además de trabajar en la documentación de las metodologías.

NOVA

Es una plataforma diseñada con el propósito de **facilitar el acceso a información centralizada.** Su enfoque primordial se centra en la **utilización de tecnologías para respaldar de manera eficaz los procesos internos, su mejora continua y contribuir como apoyo en la toma de decisiones.**

Resultados



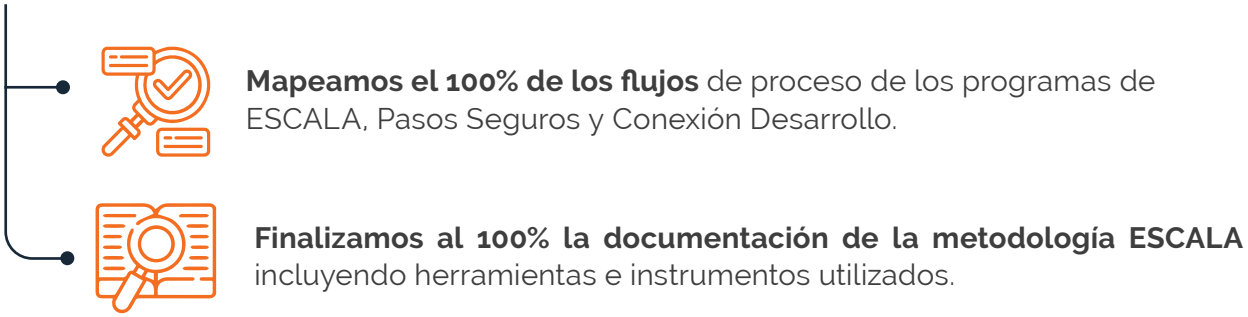
Realizamos el lanzamiento de NOVA vinculando al **100% de nuestros colaboradores.**

Finalización de la **etapa 1 del proceso de integración de interfaces desde el Sistema ERP y NOVA** con el objetivo de visualizar la ejecución de los presupuestos de los proyectos en tiempo real.

Documentación
de Iniciativas

Identificamos y describimos detalladamente el desarrollo de las iniciativas sociales junto con sus herramientas, instrumentos y productos asociados. La **documentación** permite una guía paso a paso para los miembros del equipo en la ejecución de las actividades y también integra lecciones aprendidas y buenas prácticas. **Fomentamos la mejora continua mediante la reflexión sobre experiencias previas y la incorporación de enfoques exitosos en los programas en curso.**

Resultados



Mapeamos el 100% de los flujos de proceso de los programas de ESCALA, Pasos Seguros y Conexión Desarrollo.

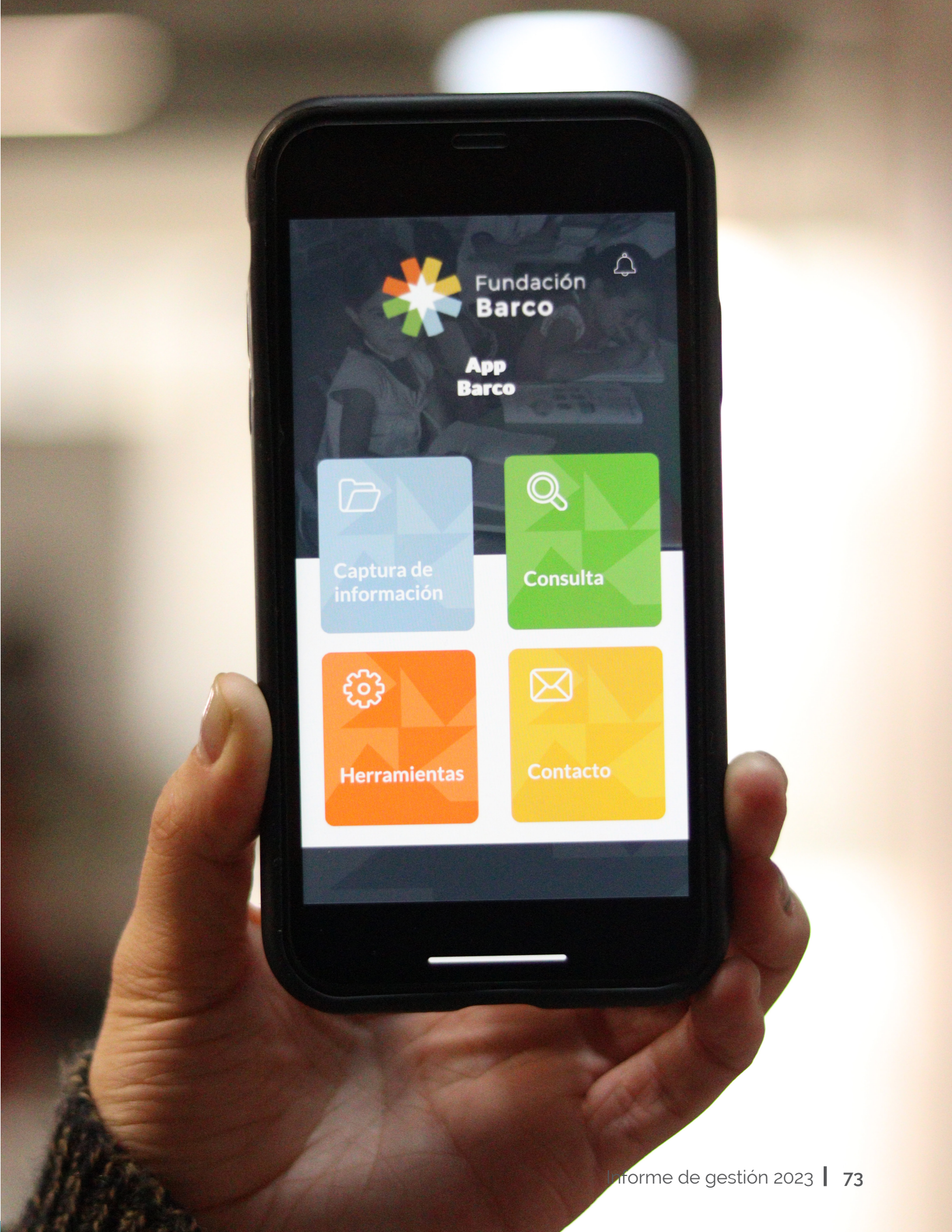
Finalizamos al 100% la documentación de la metodología ESCALA incluyendo herramientas e instrumentos utilizados.

Lecciones aprendidas:

1) **El involucramiento del proveedor** de desarrollo tecnológico es fundamental en todas las fases del proyecto. **Garantizar la alineación y comprensión de todas las necesidades** evita reprocesos en el desarrollo y facilita el avance de forma más efectiva.

2) En el proceso de documentación de metodologías para nuestros programas, **reconocimos la relevancia de llevar a cabo revisiones constantes.** Dada la naturaleza dinámica del entorno social, es necesario realizar ajustes frecuentemente. Por lo tanto, se deben **revisar y adaptar de manera continua los procesos** a medida que surgen nuevas formas de llevarlos a cabo.

3) **La gestión del cambio se convierte en una variable determinante para la incorporación de herramientas o metodologías nuevas,** las cuales demandan apertura desde todos los niveles de la organización. Esto implica la necesidad de contar con un plan que incluya esta variable y nos habilite para desarrollar acciones que fomenten la disposición y motiven a los colaboradores a formar parte del proceso de transformación digital.


Fundación
Barco
App
Barco
Captura de información
Consulta
Herramientas
Contacto



Gestión Administrativa

Dimos soporte a los procesos de:

- Compras
- Relacionamiento con arrendatarios
- Mantenimientos
- Gestión social
- Gestión patrimonial
- Gestión fiscal
- Administración del portafolio inmobiliario

Resultados



Se logró la venta de propiedades inmobiliarias reduciendo en un 20% de activos improductivos sobre patrimonio de 14.4% a 11.5%.



Se mantuvo el nivel de ocupación del 94% en el portafolio inmobiliario comercial.



Gestión Jurídica

Desde nuestra **Dirección Administrativa y Financiera se lideran los procesos de gestión jurídica** con asesores externos que nos ofrecen experticia en los diferentes temas que se generan, buscando tener el riesgo jurídico de nuestra operación medido, controlado y al menor nivel posible.

Resultados



Pago de impuestos nacionales y distritales. Retención de IVA, retención en la fuente, declaración de renta y demás requerimientos fiscales.



Cumplimiento del artículo 47 de la ley 222/95 modificado con la Ley 603 del 27 de julio de 2000 sobre **piratería de *software***. Cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.



Decreto 1406 de 1999 en cuanto a autoliquidación y pago de los aportes al **Sistema de Seguridad Social General** y que son correctos los datos sobre los afiliados.

Acciones legales y jurídicas
con involucramiento de terceros:

- **Juzgado 25 Civil Municipal de Bogotá:** proceso ejecutivo de menor cuantía por valor de $72.016.868,01 instaurado a XEBRA S.A.S, TROCHA LTDA, y MARTHA LILIANA QUINCHE GALÁN. La Fundación se presenta ante el acuerdo de reorganización de la compañía TROCHA LTDA. al estar este como solidario de la deuda de XEBRA SAS. De forma paralela, se ha continuado con el proceso ejecutivo contra XEBRA SAS y MARTHA LILIANA QUINCHE GALÁN, donde el inmueble en garantía de la deuda ya se encuentra embargado y en proceso de asignar secuestre.

- **Juzgado Promiscuo Municipal de Restrepo:** demanda interpuesta a la Fundación por Elizabeth Torres Hurtado encaminada a que la señora sea declarada propietaria del bien inmueble identificado con la matricula inmobiliaria No. 370-195943 de la Oficina de Registro de Instrumentos Públicos y Privados de Santiago de Cali, propiedad de la Fundación. En audiencia realizada el día 13 de septiembre de 2023, se profirió por parte del despacho del Juzgado Promiscuo Municipal de Restrepo, Valle del Cauca, sentencia de primera instancia dentro del proceso de la referencia, la cual acogió las pretensiones de la parte demandante. Dicha sentencia fue objeto del recurso de apelación por la Fundación y remitida ante el superior, es decir los Juzgados Civiles del Circuito de Guadalajara de Buga, el 27 de septiembre de 2023.

- **Expediente:** 76001310300720160007500. Proceso: Ejecutivo por Costas. Demandante: Ana María Mercedes Zúñiga Villaquirán, Mercedes Gómez Velásquez, y Carlos Alberto Zuluaga Castro. Demandado: Fundación Antonio Restrepo Barco. El 19 de enero de 2023 se profirió mandamiento de pago en contra de la Fundación por $15.408.582 por concepto de la condena impuesta en el auto No. 1052 de 20 de octubre de 2022. Mediante Auto del 30 de noviembre de 2023 notificada mediante estado del 1 de diciembre de 2023 se ordenó seguir adelante con la ejecución en contra de la Fundación por $15.408.582 y condenó en costas por la suma de $462.258.

Operaciones con administradores y/o familiares

Durante el 2023 no tuvimos operaciones ni negocios con administradores, empleados ni familiares de uno u otro hasta el cuarto grado de consanguinidad, afinidad o único civil, ni con entidades jurídicas donde estas personas posean más del 30% de la entidad en conjunto u otras entidades donde se tenga el control.

Operaciones de Factoring

De acuerdo con lo previsto por el artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, en 2023, no realizamos actividades que hayan obstaculizado a nuestros proveedores al momento de hacer alguna operación de factoring con facturas de venta que hayamos expedido como Fundación.





Gestión Financiera

Fue un año importante en la diversificacion del portafolio de inversiones, entrando en **participaciones accionarias de compañias de otros sectores de la economía y de afianzamiento de nuestra participacion en inversiones ya existentes,** a las cuales consideramos que tienen un potencial de crecimiento importante que generará réditos futuros.

El resultado neto del año cerró con un defecto de **$4.474 millones,** explicado por la desvalorización de la participación accionaria de una de nuestras inversiones locales. Los ingresos inmobiliarios se comportaron por encima de las expectativas presupuestales, manteniendo un **nivel de ocupación del 94% en las propiedades sujetas de arrendamiento.**

De acuerdo con la estrategia a largo plazo, el ingreso por la administración de proyectos tuvo un **crecimiento del 9% respecto al 2022.**

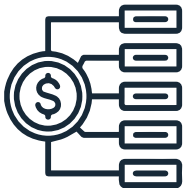
Respecto al gasto administrativo se mantuvo dentro de los parámetros y en línea con el presupuesto manteniendo un crecimiento **por debajo del promedio inflacionario de los últimos años.**

Resultados



3.70%

Rentabilidad de portafolio



93%

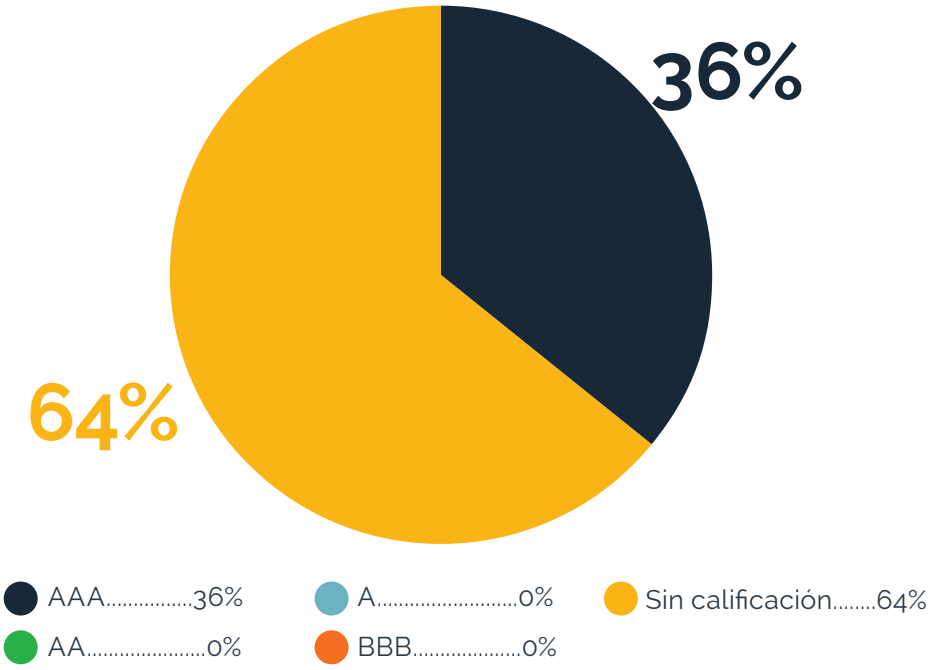
Ejecución presupuestal recursos propios



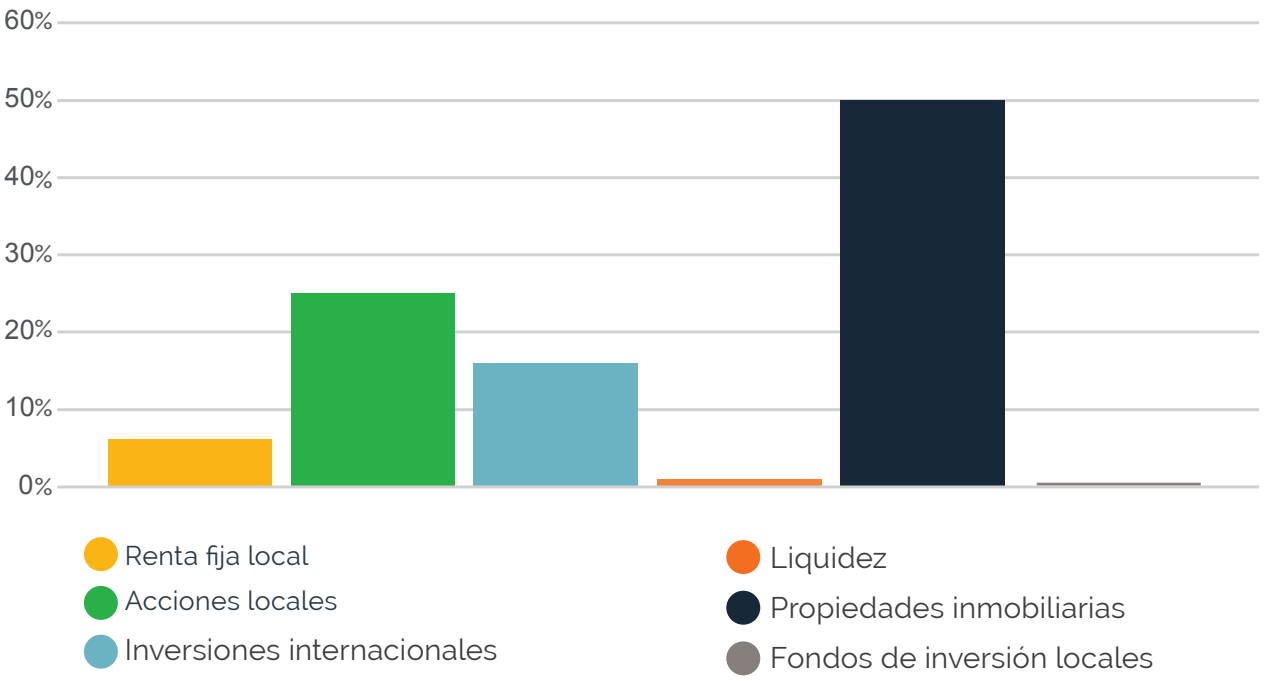
34%

Cumplimiento de ingresos

Concentración de Portafolio
por Calificación de Riesgo:



Distribución de Portafolio
por Finalidad:





Qué retos vienen



Impulsar **nuevas alianzas estratégicas** en América Latina a través de la presencia en Estados Unidos e Italia.



Construir un modelo de transversalidad administrativa y financiera que convierta el presupuesto en una herramienta de gestión enfocada en los objetivos estratégicos.



Fortalecer **NOVA como un recurso invaluable,** cargada de información relevante y de valor para los usuarios internos y externos de la organización, potenciando así la **capacidad de tomar decisiones acertadas y de gran impacto.**



Consolidar la red de gestores Fundación Barco mediante el fortalecimiento de sus capacidades para contribuir a una visión de equidad y desarrollo social.



Generar **mayor visibilidad y ampliar el alcance a nuevas audiencias.** Uno de nuestros principales enfoques estará en aumentar el conocimiento en el Foro de Educación en Colombia como un referente en temas educativos.



Maximización de los ingresos vía **diversificación de los ingresos en inversiones estratégicas** y viabilizando los activos improductivos.



Implementar una **infraestructura de TI robusta que asegure el exitoso despliegue de proyectos clave en América Latina,** impulsando así el impacto y alcance en la región.



Consolidar el modelo de gestión del Talento Humano con el objetivo de asegurar una experiencia enriquecedora para nuestros colaboradores, propiciando así su desarrollo integral y continuo.

Agradecimientos

Gobierno corporativo

Junta Administradora

Juan Francisco Miranda, Presidente
Andrés Escobar Arango, Vicepresidente
Alejandro de la Torre
Alejandra Botero
Isabella Gandini
José Manuel Suso
Miguel Londoño
Muni Jensen
Rafael Mora

Revisoría Fiscal

RYP Asociados Ltda.

Equipo Directivo

Alfonso Otoya Mejía, Director General
Edwin García Lozano, Director Administrativo y Financiero
Mónica Varona Guzmán, Directora Social y Alianzas
Paola Martínez Villalobos, Directora Gestión del Conocimiento y Talento Humano

Equipo

Colaboradores

Alberto Santamaría
Annie Barros
Alex Vela
Andrés Giraldo
Ana Jiménez
Belma Quiroz
Carolina Orjuela
Caleb Arbona
Claudia Vergara
Cristian Cárdenas
Esteban Arias
Gabriel Umaña
Hugo Bandera
Isleana Ángel
Janer Guardia
Johanna Montealegre
Johana Rodríguez
Jessica Molina
Julieth Castaño
Juan Mantilla
Kelly Romero
Laura Gallegos
Luis Castañeda
María C. Arango
Paula Ayala
Máryuri Rendón
Mayiré Arango
Patricia Puerto
Raquel Vergara
Sebastián Molina
Stefania Hernández
Víctor Torres
Viviana García

Gestores

Alfonso Moreno
Adriana Corena
Alcira Tarazona
Aleida Epiayu
Alex Altamiranda
Ana Douglas
Anamaría Méndez
Carlos Fuentes
Claudia Romero

Cristina Rodríguez
Darwin Bayona
Darwin Castro
Deyis Carrero
Diego Castillo
Elizabeth López
Fabio Calle
Felicia Bracho
Gladys Guerrero
Jaime Consuegra
Jency Sánchez
Jenny Rosero
Jhon Mizar
Juan Sánchez
Junior Duque
Kiara Córdoba
Lianid Amaya
Lina Salazar
Margelis Serpa
María A. Navarro
María Botero
Martha Hernández
Mary Vega
Mónica Oviedo
Rainielis Flores
Sandrelis Moya
Sebastián Mantilla
Shirly Ariza
Viviana Uribe
Ximena Alfaro
Yarima Nieto
Eduardo Manzano (Bolivia)
Andreyna Gómez (Bolivia)

Aliados

ACADEMIA COLOMBIANA DE CIENCIAS EXACTAS, FÍSICAS Y NATURALES
ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ
ASDOWN COLOMBIA
AVIATUR
AULAS EN PAZ
BIEN HUMANO
DISCOVERY
CABILDO INDÍGENA ARHUACO
CIFRAS Y CONCEPTOS
CARACOL TELEVISIÓN
COMPUTADORES PARA EDUCAR
CORPOEDUCACIÓN
COPORACIÓN SURGIR
CHANGE – RED DE CIUDADES DEL CUIDADO
FAMILIA DOMÍNGUEZ
FUNDACIÓN EPM
FUNDACIÓN CORONA
FUNDACIÓN GRUPO FAMILIA
FUNDACIÓN MANUEL MEJÍA
GLOBAL GIVING
GENEVA INTERNATIONAL CENTRE FOR HUMANITARIAN DEMINING
ISA
ISA INTERCOLOMBIA
ISA TRANSELCA
JOHNS HOPKINS – SCHOOL AND EDUCATION
MERCADO LIBRE
MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL
OFICINA DEL ALTO COMISIONADO PARA LA PAZ - OACP
OPEN SOCIETY FOUNDATIONS
PINTURAS TITO PABÓN
PNUD COLOMBIA
RUTA COSTERA
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER
SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA
UNITED WAY COLOMBIA
UNIVERSIDAD DE LOS ANDES
USAID
VICEPRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA
ZEHIRUT

Fundación
Barco

www.fundacionbarco.org

@FundacionBarco
@fundacionbarco
@FundacionBarco
fundacionbarco

Fundación Barco

Somos
FundaciónBarco