



Fundación
Barco



2024

Informe de gestión



Palabras del director general

Durante 2024 en la Fundación Barco navegamos por distintos océanos, visitamos muchos puertos, compartimos con navegantes de variadas geografías, sorteamos diferentes vientos y corrientes que hicieron de este un año lleno de logros, lecciones aprendidas y nos plantearon grandes desafíos para el año entrante.

A lo largo de esta travesía por tres países de América y 25 departamentos de Colombia, estamos transformando vidas para construir un futuro más equitativo, inspirando a comunidades, empresas y familias a impulsar el desarrollo social y ambiental en América Latina. Este año los más de 129 mil beneficiarios han hablado de sus gratas vivencias compartidas con nosotros. Gracias al esfuerzo mancomunado con nuestros navegantes, nuestros aliados, hemos logrado cuadruplicar la inversión social de la Fundación Barco.

Muchas personas son testigos de esta labor y nos han reconocido un excelente desempeño. Cifras y Conceptos en su Panel de Opinión nos catalogó como una de las ONGs más reputadas de Colombia, logrando consolidar este posicionamiento por tercer año consecutivo. Igualmente, Schneider Electric reconoció en el proyecto Escala su sentido de innovación juvenil para crear un futuro sostenible. Nuestros colaboradores consideran que trabajar en la Fundación Barco es un privilegio y por eso nos otorgan las más altas calificaciones en la medición Great Place to Work®.

La Fundación Barco continúa obteniendo resultados financieros sólidos, hemos cumplido al 100% las metas que la planeación estratégica del 2033 planteaba para este año. Logramos diversificar el ingreso, manteniendo el costo controlado y obteniendo beneficios que nos permiten continuar fortaleciendo el patrimonio y asegurando la sostenibilidad en el largo plazo.

El cambiante panorama internacional en ámbitos como la guerra en Ucrania o la modificación en las políticas de USAID, son algunos de los retos que se visualizan para el 2025. Igualmente, el inicio de las campañas electorales y el incremento de la violencia en varias regiones de Colombia representan retos para nuestra organización en sus actividades diarias.

Este año continuaremos diversificando las fuentes de ingreso de la Fundación Barco, buscando nuevos navegantes con los cuales podamos llegar a más puertos. Consolidar la expansión internacional, mantener altos estándares de calidad y eficiencia, seguir siendo una de las organizaciones más reputadas en Colombia y un excelente lugar para trabajar.

Gracias a la Junta Administradora, nuestros colaboradores y aliados por haber confiado en nosotros, permitiéndonos llegar a más de 129 mil corazones y así impulsar el desarrollo social y ambiental en América Latina.



**Alfonso
Otoy Mejía**

Director General Fundación Barco

Contenido





¿Quiénes somos?

Somos una **organización independiente, comprometida con la generación de equidad y desarrollo social** en Colombia y América Latina.

Transformamos la vida de las comunidades en los territorios a través de soluciones innovadoras que responden a sus principales desafíos.

Contamos con metodologías propias que construyen confianza, transparencia y eficacia.

Apoyamos a entidades, empresas, familias y gobiernos para desarrollar proyectos y programas a través de alianzas estratégicas que generan valor social y mejoran las condiciones de vida de las personas.

Enfoque estratégico

○ Propósito:

Transformamos vidas para construir un futuro más equitativo, inspirando a comunidades, empresas y familias a impulsar el desarrollo social y ambiental de América Latina.

○ Misión:

Impulsamos la transformación de las comunidades en América Latina a través de programas innovadores y metodologías propias, promoviendo la equidad y el desarrollo social.

○ Visión:

Para 2033, la Fundación Barco se ha posicionado como un actor transformador en América Latina, a través de su trabajo con comunidades para hacerlas más prósperas y equitativas.

○ Nuestros talentos:



Somos **independientes**



Trabajamos por **la prosperidad**

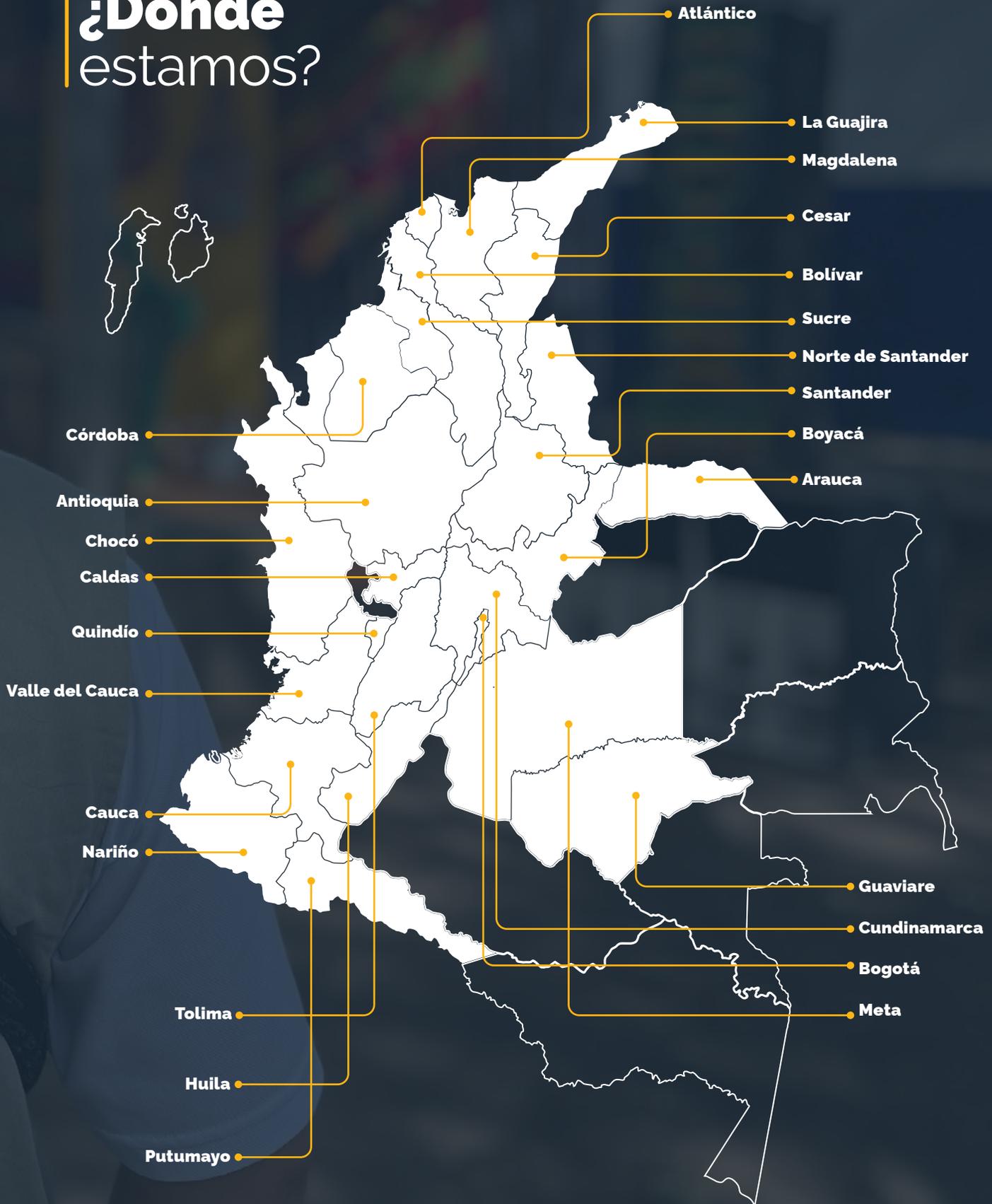


Gestionamos la **excelencia operativa**



Somos **innovadores**

¿Dónde estamos?



¿Qué logramos?

Nuestro alcance en 2024



129.148
beneficiarios y participantes



4,52
apalancamiento en iniciativas sociales



21,64 %
participación de administración de proyectos en el total de ingresos



261
instituciones educativas acompañadas



Reconocimientos

| ONG más reconocidas en Colombia - Cifras & Conceptos



Fuimos destacados como una de las ONG más admiradas y reconocidas del país en la decimosexta versión del Panel de Opinión de Cifras & Conceptos. Este reconocimiento valida el impacto y la relevancia de nuestras acciones en el ámbito social.

| Great Place to Work - desempeño muy sobresaliente



Recibimos una distinción especial por nuestro desempeño muy sobresaliente en la promoción de un ambiente laboral saludable, diverso y equitativo, por parte de *Great Place to Work*®. Esta evaluación resalta el compromiso con el desarrollo y el bienestar del talento humano.

Membresía en la *International Campaign to Ban Landmines* (ICBL)



Por nuestro compromiso y aportes en la educación del riesgo de minas antipersonal, fuimos incluidos como miembros de la *International Campaign to Ban Landmines*, una red global dedicada a erradicar el uso de minas antipersonal y sus impactos.

Reconocimiento a ESCALA en la Cumbre de Inversión Privada

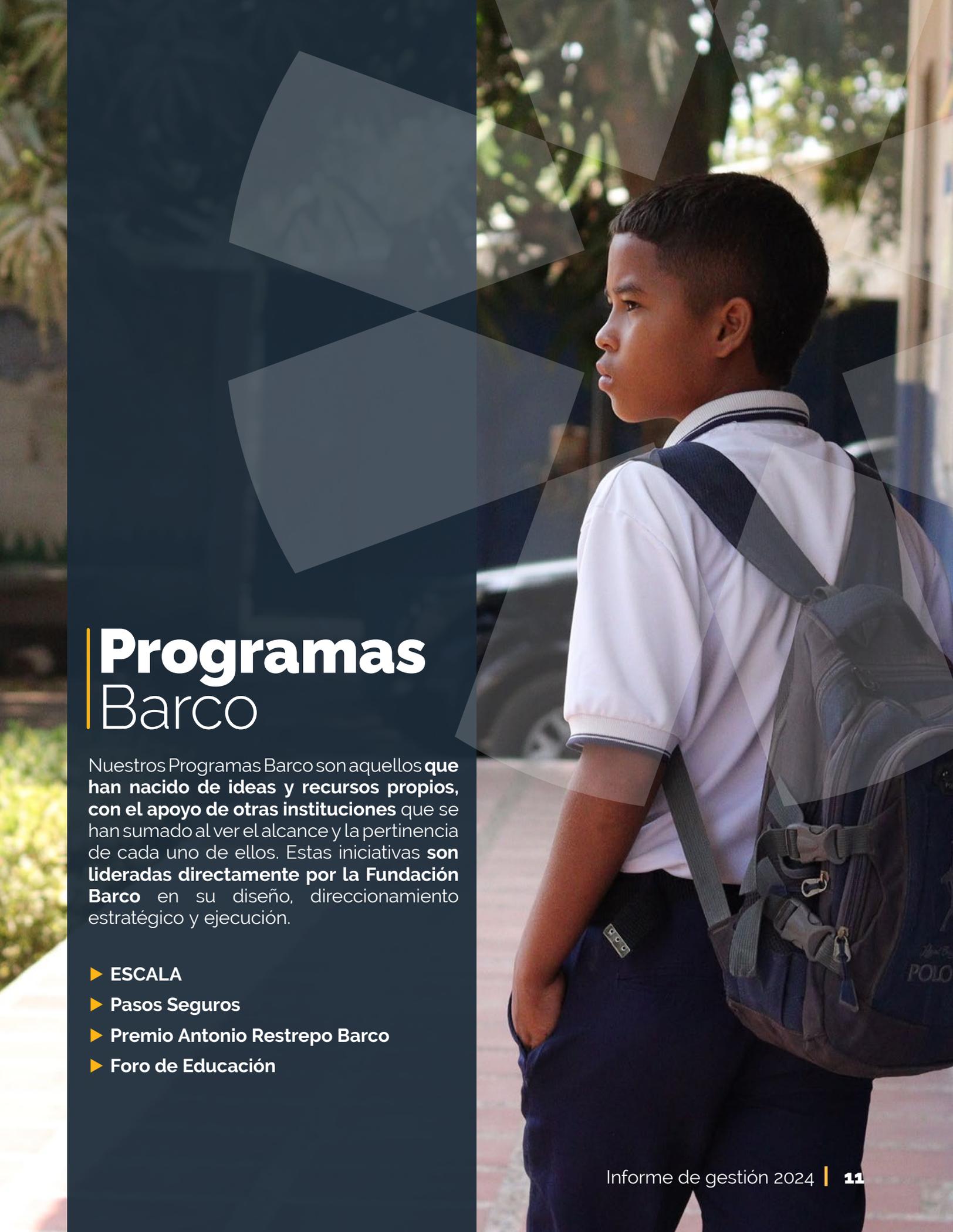


En el marco de la Cumbre de Inversión Privada, organizada por Jaime Arteaga y Asociados, el programa **ESCALA** fue reconocido como una historia transformadora por su impacto en la permanencia escolar y el fortalecimiento de las instituciones educativas.

Innovación Juvenil para un Futuro Sostenible - Schneider Electric y Ashoka



El programa ESCALA ocupó el **5.º lugar** en el concurso “**Innovación Juvenil para un Futuro Sostenible**”, organizado por Schneider Electric y Ashoka.

A young boy in a school uniform with a backpack, looking to the side. The background is a blurred outdoor setting with trees and a building. The text is overlaid on a dark blue background on the left side of the image.

Programas Barco

Nuestros Programas Barco son aquellos **que han nacido de ideas y recursos propios, con el apoyo de otras instituciones** que se han sumado al ver el alcance y la pertinencia de cada uno de ellos. Estas iniciativas **son lideradas directamente por la Fundación Barco** en su diseño, direccionamiento estratégico y ejecución.

- ▶ ESCALA
- ▶ Pasos Seguros
- ▶ Premio Antonio Restrepo Barco
- ▶ Foro de Educación



ESCALA

Con ESCALA trabajamos de la mano con las comunidades para **enamorar a los estudiantes de sus procesos de aprendizaje**, como el camino para su progreso y bienestar futuro, a partir de sus entornos particulares, **fomentando así la permanencia escolar.**

Llegamos a:



22
instituciones
educativas



405
docentes



2.631
estudiantes



617
familias

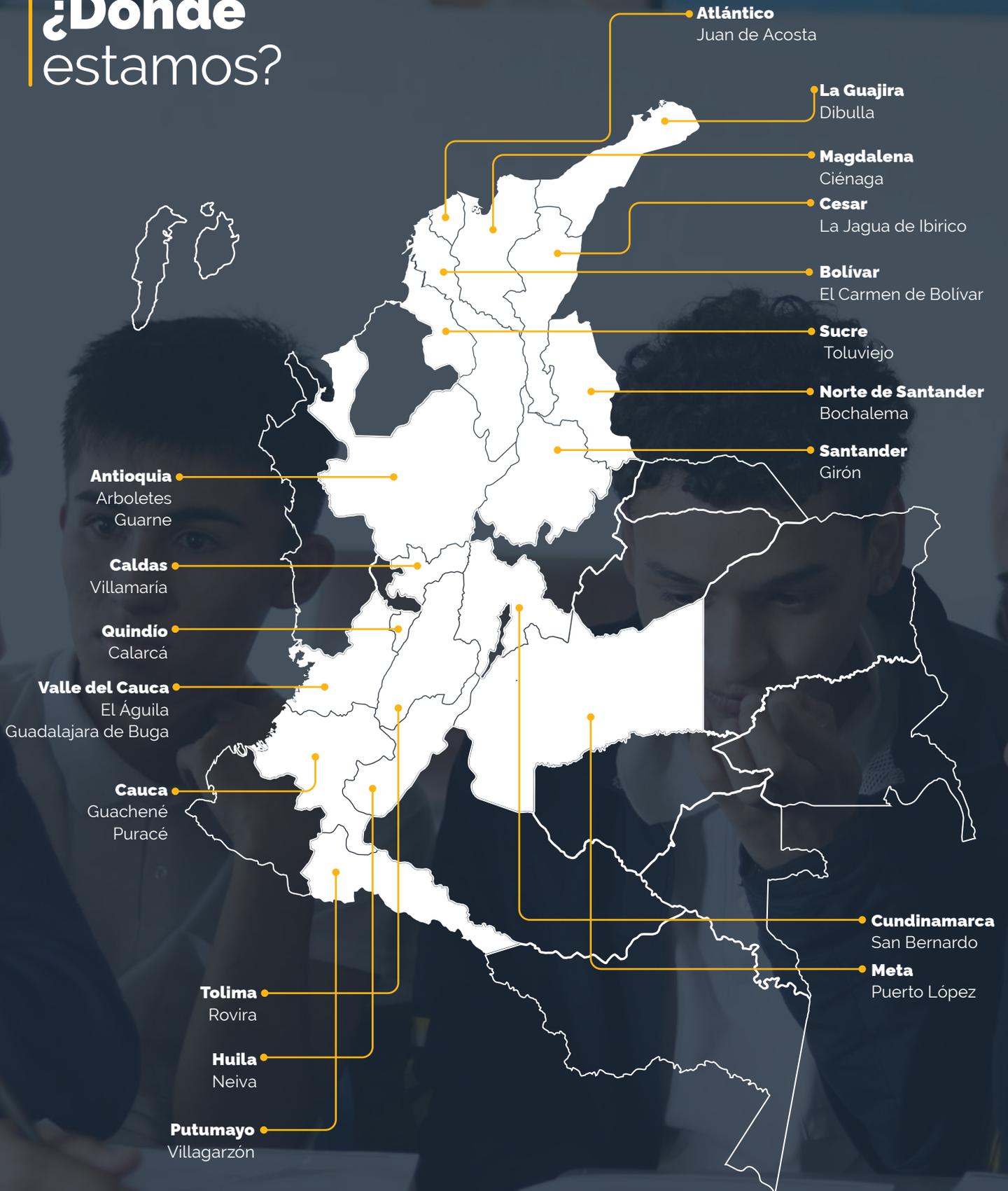


22
municipios

Hitos 2024:

- 1) El **100 %** de las instituciones **implementaron las metodologías** de ESCALA.
- 2) Reducción de la **tasa promedio de deserción escolar** en los colegios participantes, del **6,75 % al 3,88 %**.
- 3) El programa influyó positivamente en la **reducción de la intención de abandono escolar.**

¿Dónde estamos?



Lecciones aprendidas:

- ▶ **La participación activa de las secretarías de educación** es clave para garantizar la sostenibilidad del programa.
- ▶ **Los instrumentos cualitativos complementan los datos cuantitativos**, brindando una visión más contextualizada y completa.
- ▶ **La flexibilidad metodológica permite adaptarse a las necesidades** específicas de cada territorio.



Berta Cortés

Rectora I.E Rural Departamental
Andes, San Bernardo Cundinamarca

“

Para la Fundación Barco solo tengo palabras de agradecimiento. No sé por qué vinieron y se fijaron en nosotros, llegaron acá como enviados por algún ángel guardián que tenemos, llegaron acá porque ellos buscaron y quisieron estar en esta institución, pero han hecho una gran labor con nosotros y pues decirles que qué rico que puedan hacer esto con comunidades, que sigan trabajando de esa manera, que las comunidades rurales estamos muy necesitadas de la ayuda de fundaciones como ustedes.

”

Conoce más
**escaneando
el código QR:**





Pasos Seguros

Pasos Seguros crea experiencias memorables con herramientas innovadoras para **prevenir el riesgo de minas antipersonal** y salvar vidas en comunidades históricamente afectadas por el conflicto armado.

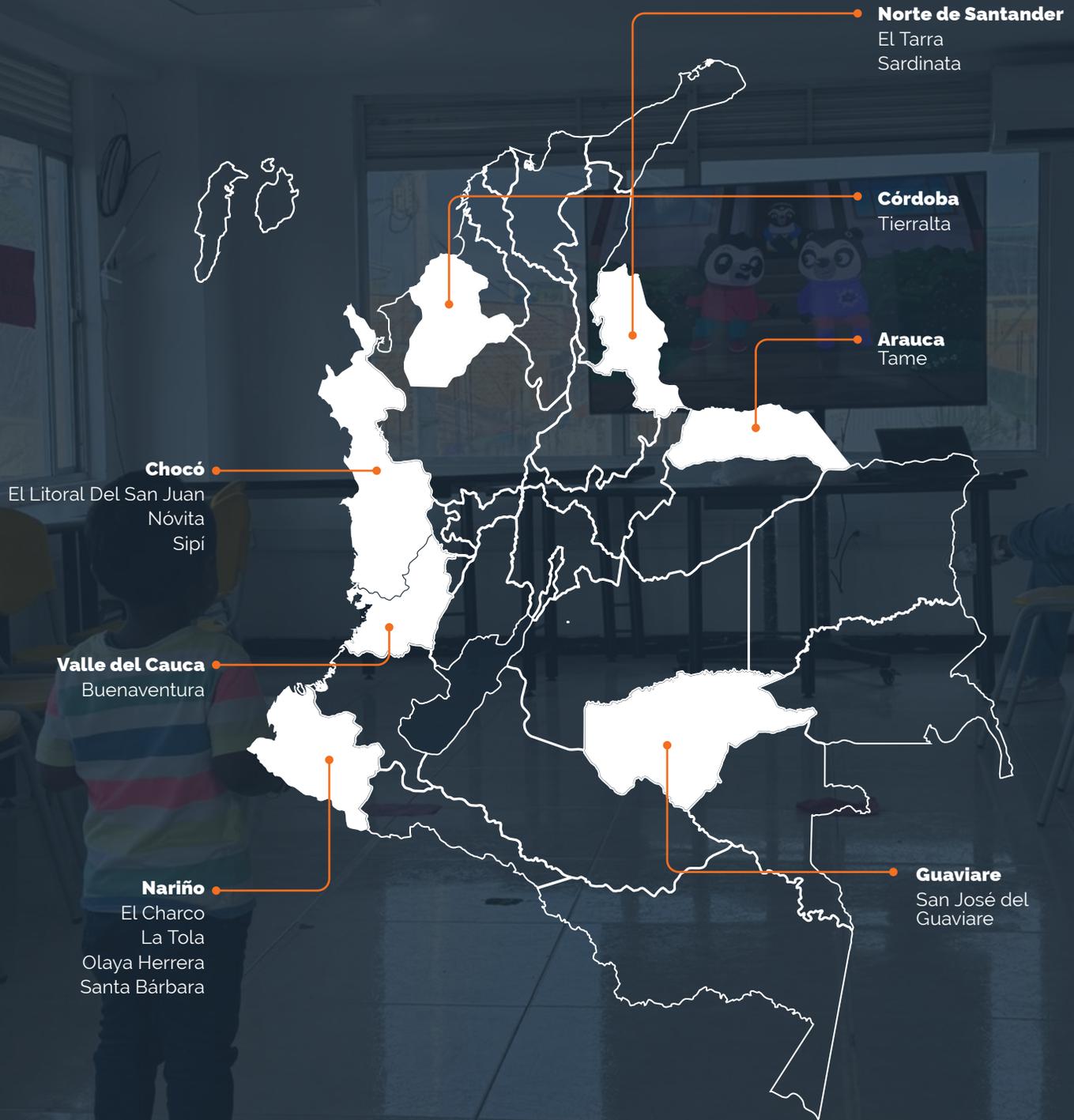
Llegamos a:



Hitos 2024:

- 1) **Acompañamiento a 33 sobrevivientes** con apoyo humanitario, psicosocial y jurídico.
- 2) **Integración de la acción contra minas antipersonal** en los Planes de Desarrollo de cinco municipios participantes.
- 3) **Acreditación en los modelos de Educación en el Riesgo de Minas Antipersonal (ERM)** en contextos de emergencia y ámbitos educativos.

¿Dónde estamos?



Lecciones aprendidas:

- ▶ **La evaluación de necesidades y capacidades mejora la eficiencia** en la valoración del riesgo territorial.
- ▶ **La contratación de personas locales** promueve confianza y apropiación cultural del programa.
- ▶ **El involucramiento de sobrevivientes en las actividades** educativas incrementa la relevancia y efectividad del mensaje.



Keyla Góngora

Gestora de la Fundación Barco

“

Este año nos llevamos un plus que es el intercambio de saberes con las comunidades indígenas. Fue un proyecto muy bonito en el que aprendimos, pudimos conocer personas con historias de vida fascinantes como la de nuestro compañero Rodrigo de Sipí (Chocó), quien es un sobreviviente de mina antipersonal y nos inspiró con su historia de resiliencia, de cómo superar y enfrentar un accidente como este y volverlo una historia de vida.

”

Conoce más
**escaneando
el código QR:**





Premio Antonio Restrepo Barco

El Premio Antonio Restrepo Barco es la **mayor distinción en investigaciones sobre familia en Colombia**. Este galardón impulsa la generación de conocimiento para incidir en políticas públicas, programas y proyectos que apoyen a las familias del país.

Llegamos a:



43

investigaciones
inscritas



110

asistentes a la ceremonia
de premiación



3

eventos de difusión a
nivel nacional



Investigación ganadora:

"Vida familiar en la población esclavizada y liberta en la provincia de Popayán, Colombia, 1780 – 1852" por Lida Elena Tascón. Universidad de Sao Paulo y Universidad de Sevilla

Hitos 2024:

- 1) **38% de incremento** en las investigaciones postuladas.
- 2) **31% de incremento** en la participación presencial.
- 3) **8.7 M de audiencia potencial** en medios de comunicación.
- 4) **822 personas** que siguieron la premiación desde 5 países diferentes.

Lecciones aprendidas:

- ▶ **La comunicación digital, combinada con una estrategia de fidelización centrada en la conexión con personas vinculadas al tema de familia que actúan como portavoces y referentes, fue clave para atraer a investigadores emergentes.**
- ▶ **La elección de un tema coyuntural para la ceremonia del premio aumentó significativamente el interés de la comunidad académica y de los medios.**
- ▶ **Es necesario establecer requisitos específicos y estándares para el resumen de las investigaciones, ya que esto garantiza una revisión justa y comparable durante la convocatoria, facilitando una evaluación equitativa en la postulación.**



Lida Tascón Bejarano

Ganadora de la 8ª edición del Premio Antonio Restrepo Barco.

“

La familia refleja los valores, las normas, las creencias y los tabúes de la sociedad de la que hace parte. Por lo cual, investigar sobre la familia en diferentes periodos de tiempo y contextos nos permite comprender mejor los cambios, las continuidades y las complejidades no solo familiares sino sociales. Este entendimiento es clave para una acertada formulación de políticas públicas. Por lo anterior, es muy importante que los y las investigadoras sobre la familia en Colombia recibamos apoyo o incentivos, como lo hace el Premio Antonio Restrepo Barco desde hace casi 10 años, para continuar con nuestras investigaciones. Complejizar la mirada sobre la familia es clave para el fortalecimiento de sociedades más inclusivas y democráticas.

”

Conoce más
escaneando
el código QR:



Ve la transmisión:





Foro de Educación

En el Foro de Educación, **La Evaluación al Tablero**, reunimos a **estudiantes, docentes, expertos nacionales e internacionales y líderes gubernamentales**, para discutir los principales desafíos en el sector educativo.

Llegamos a:



194
participantes de diversas
comunidades educativas



1.133.293
personas a través de
plataformas digitales



284.962
reproducciones en
plataformas digitales



3.674.611
de personas en audiencia
potencial en medios

Hitos 2024:

- 1) Consolidación del Foro como un espacio de reflexión** educativa, reconocido en el país.
- 2) Aumento en la muestra del sondeo** que se realiza año a año, de 847 a 1.473 estudiantes.
- 3) Asistencia presencial de más de 190 personas al evento.**

Lecciones aprendidas:

- ▶ **La participación activa de niños, niñas y jóvenes enriquece los debates** y genera nuevas perspectivas.
- ▶ La pertinencia de los temas que se abordan **permite una amplia participación e interés por parte de los asistentes.**
- ▶ La adaptación a **formatos híbridos amplía el alcance y participación del evento.**



Santiago Gutiérrez Jauregui

I.E Marcos García Carrillo de Bochalema, Norte de Santander.

“

El Foro es una oportunidad para adquirir más conocimientos y escuchar las opiniones que tienen las demás personas, y poder transmitir mis opiniones para que sean escuchadas y llegar a crecer como persona.

”

Ve la transmisión
escaneando el
código QR:



En colaboración con:





Plataforma Barco

Trabajamos con empresas, organizaciones, gobiernos, donantes y familias para **estructurar, implementar y evaluar su propósito social.**

- ▶ **Conexión Desarrollo**
- ▶ **Gestión Social Integral y Educación Ambiental**
- ▶ **Línea de Transmisión Cuestecitas-Copey-Fundación**
- ▶ **Enlaza - Grupo Energía de Bogotá**
- ▶ **Valorarte**
- ▶ **See Learning**
- ▶ **Innovación y Apropiación de Internet**
- ▶ **Programa de Voluntariado ISA**



Conexión Desarrollo

Con el Modelo de Gestión Social de ISA, **Conexión Desarrollo**, fortalecemos capacidades educativas, comunitarias, familiares e institucionales, en territorios vulnerables de Colombia y Bolivia.

En Colombia llegamos a:



143
instituciones
educativas



1.180
docentes



20.255
estudiantes



4.927
familias



150
comunidades

En Bolivia llegamos a:



15
establecimientos
educativos



350
docentes



5.432
estudiantes



13
municipios con talleres de emprendedurismo

Hitos 2024:

- 1) **Implementación del programa en Bolivia con el aval del Ministerio de educación de ese país**, incorporando la línea de trabajo **en empleabilidad y emprendimiento**.
- 2) **Ajuste de los Proyectos Educativos Institucionales (PEI)** de instituciones educativas participantes, con base en resultados de la caracterización.
- 3) **Fortalecimiento organizativo de iniciativas sociales en Cartagena** y establecimiento de un proceso de relacionamiento intercultural con comunidades indígenas wayuu.
- 4) **Incremento del 90 % en la participación** de sedes educativas y familias en los ejercicios de análisis colectivo de los resultados.

Lecciones aprendidas:

- ▶ **La gestión con autoridades nacionales y locales es crucial** al implementar programas en otros países.
- ▶ **Una caracterización pertinente y participativa permite diseñar estrategias** ajustadas a los contextos locales.
- ▶ **Identificar actores clave en el territorio facilita la toma de decisiones** alineada con los objetivos del programa.

CONEXIÓN
DESARROLLO

isa

isa
ISA BOLIVIA

isa
INTERCOLOMBIA

isa
TRANSELCA

RUTA
COSTERA

isa

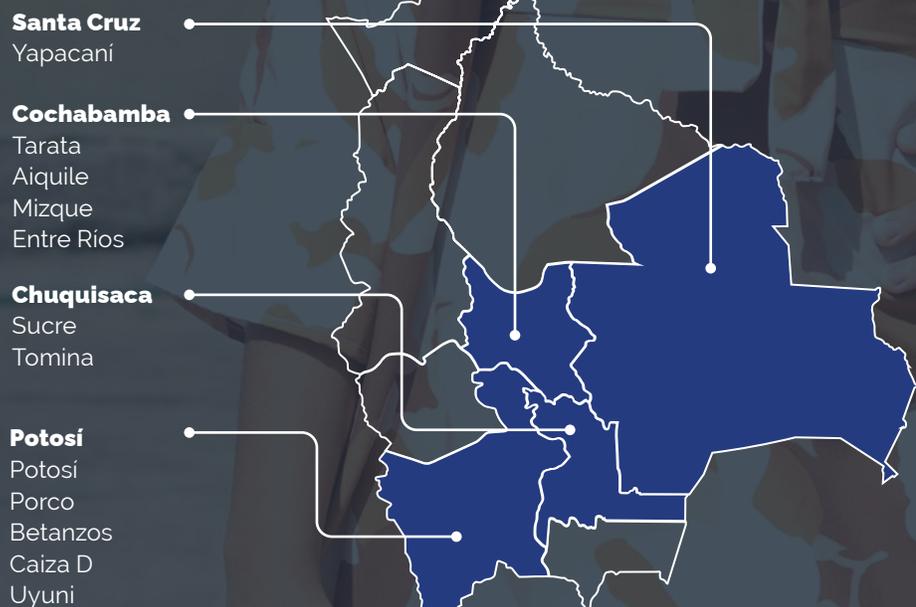


¿Dónde estamos?

Colombia



Bolivia





Karina Cely Tellez

Docente I.E Colegio Marta
Girón, Santander



Enrique Sánchez

Rector Instituto Sucre, Bolivia.

“

La alianza ISA - Fundación Barco ha sido una experiencia muy significativa en el trabajo que hemos tenido, ya que nos ha dejado ver otras perspectivas en nuestro quehacer pedagógico y en nuestro crecimiento profesional. A partir de este programa hemos tratado de dar otra mirada, de ver como nuestros estudiantes pueden hacer parte de la construcción de conocimiento.

”

Conoce más
**escaneando
el código QR:**



“

El programa Conexión Desarrollo ha superado nuestras expectativas puesto que muchas veces simplemente eran talleres explicativos, pero en este caso lo que nos ha parecido importante son las herramientas que nos han compartido y todo aquello que nos va a servir para que los docentes puedan ir fortaleciendo lo que ya se tiene. En el Instituto se busca fortalecer el emprendedurismo, generar estudiantes que sean emprendedores y las herramientas que nos han ofrecido supera las expectativas.

”

Conoce más
**escaneando
el código QR:**

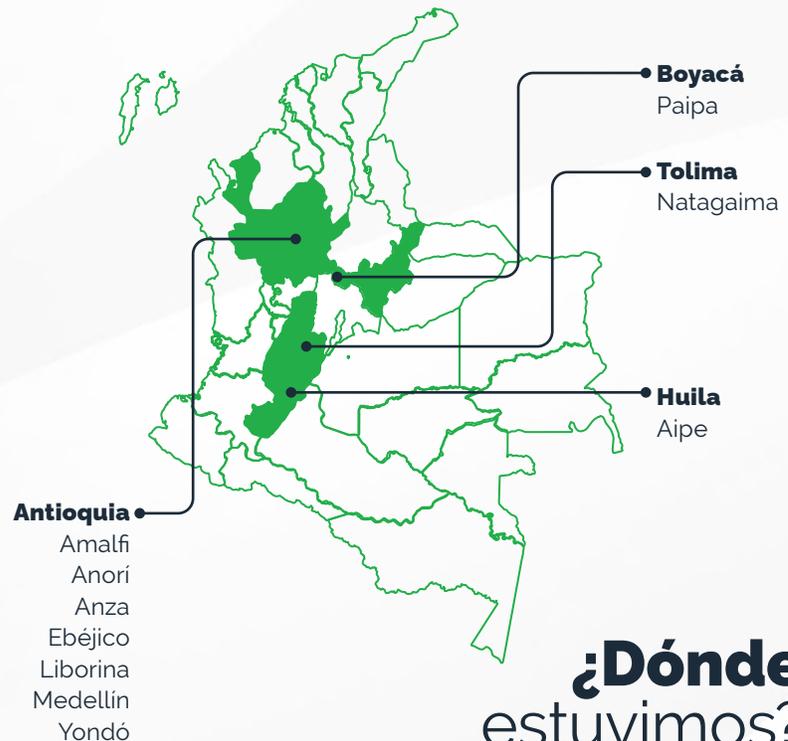




Gestión Social Integral y Educación Ambiental

Tenemos el honor de acompañar a ISA Intercolombia en **la implementación de actividades de gestión social, educación ambiental, comunicación y operación logística**, asociadas a la ejecución de los planes de compensación del componente biótico (PCCB).

Llegamos a:



**¿Dónde
estuvimos?**



Línea de Transmisión Cuestecitas-Copey-Fundación

Apoyamos a ISA Intercolombia con **servicios de gestión social**, en el marco del Proyecto Línea de Transmisión Cuestecitas-Copey-Fundación 500/220 mil voltios, para la **ejecución del Programa de Aportes a Proyectos de Beneficio Comunitario (PBC) e implementación de acuerdos de consulta previa** en 72 comunidades de los departamentos de Cesar, Magdalena y La Guajira.

Llegamos a:



72
comunidades
de 14 municipios



54.010
otros participantes



**¿Dónde
estuvimos?**



Colectora - Grupo Energía Bogotá

Acompañamos al Grupo de Energía de Bogotá, a través de su filial ENLAZA, en el desarrollo de actividades de inversión social voluntaria y las derivadas del proceso de Consulta Previa del Proyecto Colectora en La Guajira.

Llegamos a:



140
comunidades
de 3 municipios



¿Dónde
estuvimos?



Valorarte

Apoyamos a Vive Familia Fundación para que **promueva el diálogo sobre valores en las familias estudiantes** de Institución Educativa de Cali, Jamundí y Guachené, con el fin de fomentar una convivencia escolar sana y armoniosa.

El proyecto llegó a:



9
instituciones
educativas



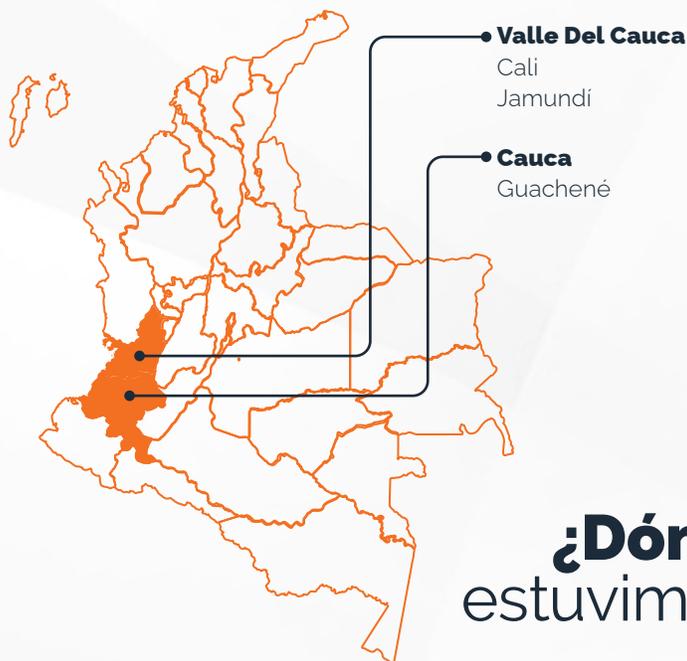
40
docentes



1.100
estudiantes y
sus familias



3
municipios



**¿Dónde
estuvimos?**



See Learning

Contribuimos para que la Fundación Levapan, a través de su programa See Learning, **consolidara el aprendizaje social, emocional y ético en las instituciones educativas oficiales de Tuluá**, promoviendo así el desarrollo integral de los estudiantes.

El programa llegó a:



18
establecimientos
educativos



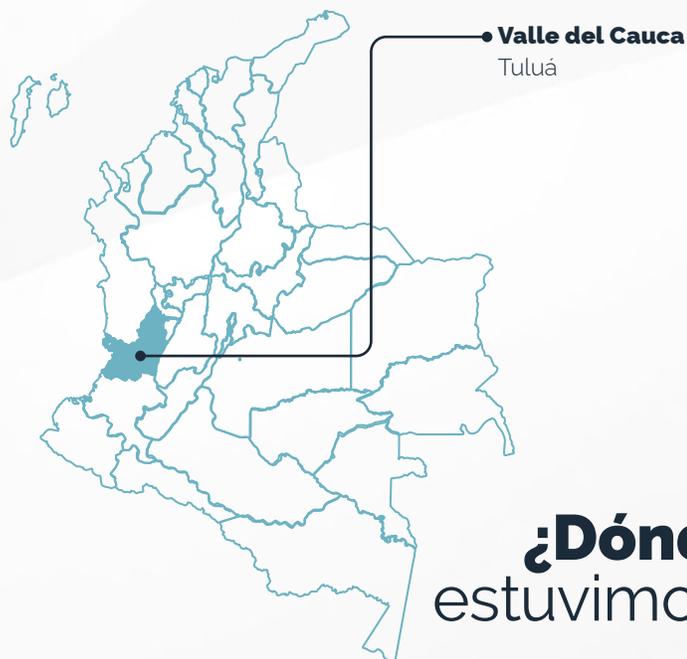
400
docentes



20.000
Estudiantes



1
municipio de **Tuluá**,
Valle del Cauca



**¿Dónde
estuvimos?**



Innovación y Apropiación de Internet

Acompañamos a ISA Ruta Costera en la implementación del programa de innovación y apropiación social del conocimiento, **enfocado en el uso significativo de la tecnología y el internet**. A través de este proceso, fortalecemos la educación, **impulsamos el emprendimiento y generamos oportunidades de ingresos**, contribuyendo así a la productividad del barrio Villa Corelca en Cartagena.

Llegamos a:



Formar **43** participantes en habilidades digitales y emprendimiento



Implementar proyectos productivos liderados por miembros de la comunidad



Incrementar el acceso y uso de plataformas educativas digitales por parte de los estudiantes



¿Dónde estuvimos?



Programa de Voluntariado ISA

Con el programa Voluntariado ISA, **fortalecimos la participación social de los colaboradores del Grupo ISA** mediante actividades que generaron impacto social en las comunidades.

Llegamos a:



80
voluntarios



95
participantes beneficiados en
Medellín y Cartagena

Hitos 2024:

- 1)** Realización de **actividades de voluntariado** enfocadas **en educación y desarrollo comunitario**.
- 2)** **Incremento en el compromiso y sentido de pertenencia** de los voluntarios hacia la empresa.
- 3)** **Establecimiento de alianzas con organizaciones locales**, para ampliar el alcance de las actividades.



| Alianzas

La Dirección de Alianzas fue creada en 2024, como un paso estratégico para fortalecer la capacidad de la Fundación Barco para la construcción y **consolidación de relaciones que contribuyan a la consecución de objetivos y sostenibilidad de la organización.** A través de la articulación con aliados locales e internacionales, impulsamos la movilización de recursos y la innovación social.

Llegamos a:



La creación de la **Dirección de Alianzas**, aprobada por la Junta Administradora, como un paso estratégico para fortalecer el relacionamiento



Iniciar la relación estratégica con **Enlaza, filial del Grupo de Energía de Bogotá**, en el marco del proyecto Colectora en La Guajira para la implementación de acuerdos de consulta previa



Poner en marcha de **Friends of Fundación Barco**, organización filantrópica con operación en Estados Unidos para promover alianzas y la movilización de recursos destinados a causas sociales y ambientales en América Latina

Hitos 2024:

- 1) Creación de la estructura organizacional y el plan estratégico para la Dirección de Alianzas.
- 2) Ejecución del primer ciclo de movilización de recursos, a través de **Friends of Fundación Barco**, logrando las primeras donaciones para iniciativas en América Latina.
- 3) **Vinculación de la Fundación al *International Campaign to Ban Landmines***, una red global presente en 70 países que trabaja para la prohibición de las minas antipersonal y las municiones de racimo, dando un alcance global a Pasos Seguros.

Lecciones aprendidas:

- ▶ **La alineación de los objetivos estratégicos** con las necesidades y expectativas de los aliados asegura relaciones sostenibles y de alto impacto.
- ▶ **La innovación en la movilización de recursos** permite acceder a nuevos fondos y fortalecer la sostenibilidad financiera de la organización.
- ▶ **La integración del equipo de la Fundación Barco** en la estrategia de alianzas fomenta el trabajo colaborativo y multiplica las oportunidades.

Áreas Transversales

- ▶ Comunicaciones
- ▶ Tecnologías de la Información
- ▶ Talento Humano
- ▶ Innovación y Gestión del Conocimiento
- ▶ Gestión Administrativa
- ▶ Gestión Financiera
- ▶ Gestión Jurídica





Comunicaciones

Este fue un año de grandes cambios y avances para el área de comunicaciones, marcado por la implementación de la nueva visión 2033 de la organización. La apertura a nuevas temáticas y el proceso de internacionalización han traído consigo retos significativos, **impulsándonos a fortalecer nuestro sitio de historias para acercarnos a las audiencias**, a través de las **vivencias de nuestros beneficiarios, aliados y colaboradores** presentadas mediante diversos recursos interactivos.

Asimismo, durante el año participamos en espacios estratégicos que **reforzaron el posicionamiento y reconocimiento de la organización como un aliado clave en el sector**. En el ámbito digital y mediático, potenciamos nuestros resultados mediante **estrategias de contenido innovadoras y relevantes**, con temáticas sociales de alto impacto y el fortalecimiento de las capacidades de vocería al interior de la organización.

Estas acciones, coordinadas con las demás áreas de la organización, nos permitieron **mantenernos entre las ONG más admiradas de Colombia** según los líderes de opinión.

Llegamos a:



5 millones de personas alcanzadas a través de publicaciones en redes sociales



10.000 visitas al portal de historias, que visibiliza las vivencias de beneficiarios y colaboradores



20.000 seguidores en Instagram, Twitter, Facebook y LinkedIn que hacen parte de la comunidad digital de la Fundación Barco



150 publicaciones en medios de comunicación con una audiencia potencial de **50 millones**

Hitos 2024:

- 1) Un nuevo indicador de calidad que mide la pertinencia del mensaje y la presencia de la marca nos ha permitido orientar de manera estratégica la publicación en medios priorizados.
- 2) Participación en el documental de la Asociación de las Televisiones Educativas y Culturales Iberoamericanas (ATEI) con el programa Pasos Seguros, que se emitió en 100 medios de comunicación de 24 países.

Lecciones aprendidas:

- ▶ La **segmentación estratégica de los medios más leídos que impulsan el reconocimiento y posicionamiento** de la organización es fundamental para participar en **conversaciones relevantes**, y formar parte de contenidos en los que realmente agregamos **valor**.
- ▶ Los medios de **comunicación regionales** muestran gran interés en acciones locales de la Fundación, lo que **expande nuestro alcance**.
- ▶ Priorizar **formatos favorecidos por algoritmos** amplifica el alcance orgánico de las publicaciones.





Tecnologías de la Información

Este año se consolidó como un periodo de **cambios y actualizaciones**, en el que el área de TI llevó a cabo la **renovación de su infraestructura tecnológica**. Esta transformación permite alinear la **estrategia del área** con la **proyección de la organización**, estableciendo una infraestructura **escalable, segura y eficiente**. Además, se logran **minimizar costos a largo plazo** e implementar un **modelo de gestión integral** con un enfoque en la **gestión preventiva**, fortaleciendo la operación y su sostenibilidad a futuro.

Llegamos a:



100%

de la implementación del modelo de **infraestructura como servicio (IaaS)**, incorporando el uso de una **data center** que optimiza el almacenamiento, procesamiento y disponibilidad de la información



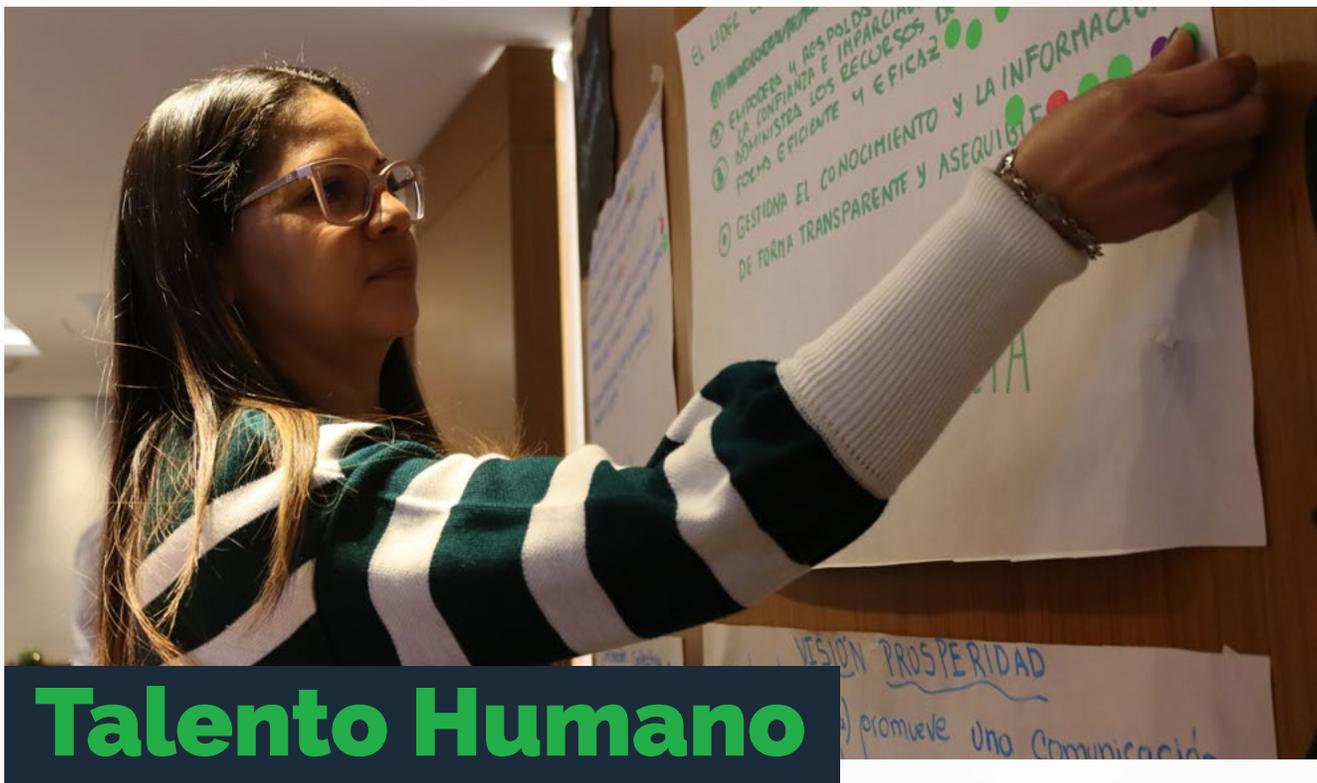
Modernización integral de la infraestructura tecnológica, incorporando **mejores prácticas de seguridad** y un modelo optimizado de **soporte y mantenimiento**

Hitos 2024:

- 1) **Alianza estratégica con un business partner clave**, fortaleciendo la gestión tecnológica a través de un enfoque integral y estratégico.
- 2) Implementación de una **infraestructura de TI robusta y escalable**, garantizando el despliegue exitoso de **proyectos clave en América Latina** y facilitando la expansión de nuestras operaciones.

Lecciones aprendidas:

- ▶ La incorporación de herramientas innovadoras de monitoreo permite una gestión preventiva, reforzando la **seguridad tecnológica** y asegurando la **continuidad operativa**.
- ▶ **Modernización integral de la infraestructura tecnológica**, incorporando **mejores prácticas de seguridad** y un **modelo optimizado de soporte y mantenimiento**.



Talento Humano

Convencidos de nuestro compromiso con el Talento Barco, el año **2024 marcó para la organización una etapa de transformación en la que el área de Talento Humano desempeñó un rol clave en la gestión del cambio.** A través del diseño y la ejecución de una agenda estratégica, brindamos un acompañamiento integral a nivel organizacional, con un enfoque por direcciones, que permitió consolidar los ajustes necesarios para preparar a la organización frente a los nuevos retos.

Este proceso ha fortalecido la visión del área como un verdadero aliado dentro de la organización, destacando su impacto en la evolución de las etapas definidas. Además, se continuó el trabajo enfocado en el fortalecimiento del modelo de gestión del talento humano, priorizando estrategias de alto impacto.

En esta línea, se ha establecido una planeación estratégica a tres años, que busca la **consolidación del modelo y definición de procesos sostenibles**, alineados con el propósito de fortalecer la marca Fundación Barco.

Llegamos a:



100%
del Programa de Liderazgo
Consciente ejecutado, con
participación total de los líderes



2 años
seguidos recibiendo certificación
GPTW en nivel sobresaliente



89%
de los colaboradores participaron en la
socialización del **Modelo Talento Barco**



92%
de cumplimiento de la agenda de
gestión del cambio

Hitos 2024:

- 1) **Incremento de los resultados** de Great Place to Work® a un nivel **muy sobresaliente**, manteniéndonos como un referente dentro del sector social.
- 2) Ampliación del modelo de competencias de la Fundación Barco, integrando los talentos culturales, organizacionales y específicos.

Lecciones aprendidas:

- ▶ La formación en liderazgo consciente **fortalece la confianza y la coordinación de los equipos**.
- ▶ Involucrar a los colaboradores en la definición de estrategias aumenta el **compromiso organizacional**.
- ▶ La alineación de todos los esfuerzos del área para acompañar la planeación estratégica 2033 ha permitido **enfocar el desarrollo del talento humano** en una misma dirección, coordinando acciones hacia el cumplimiento de dicha visión y fortaleciendo el proceso de **crecimiento y desarrollo** de los colaboradores.





En 2024, la ampliación del área estuvo marcada por la **integración del sistema de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje (MEL)**, un avance significativo que proporciona una **visión global** de los datos recolectados por la organización, fortaleciendo el análisis de información para optimizar la toma de decisiones y maximizar el impacto de los programas sociales. Este desarrollo se alinea con los tres pilares fundamentales que **guían la estrategia del área**: procesos, tecnología y personas. Desde el enfoque de procesos, la implementación de MEL permite un apoyo transversal, enfocado en potenciar el desarrollo de los programas sociales.

En tecnología, **transformamos NOVA, consolidando su segunda versión** con un enfoque en la creación de una plataforma más intuitiva, respaldada por una arquitectura robusta y escalable, diseñada para apalancar el crecimiento sostenido de la organización.

En cuanto a personas, **fortalecimos el equipo del área, asegurando que su evolución conceptual, tecnológica y de negocio esté alineada con los retos actuales**. Este enfoque permite implementar herramientas y procesos actualizados, que impulsan la capacidad de la organización para alcanzar sus objetivos estratégicos.

Llegamos a:



Desarrollar NOVA 2.0, generando la renovación de la infraestructura, actualización de los parámetros de seguridad y mejora en la experiencia de navegación de los usuarios



10 principios y 6 estándares respaldados por 16 buenas prácticas, que guiarán el procesos de consolidación del proyecto MEL en cada uno de nuestros proyectos

Hitos 2024:

- 1) **51 indicadores** que serán registrados y reportados en una aplicación integrada a NOVA.
- 2) **8 indicadores estratégicos** monitoreados a través de tableros diseñados en Power BI para este fin.
- 3) Desarrollo de una aplicación para la gestión de solicitudes administrativas, tecnológicas y de viajes, con trazabilidad en cada proceso, optimizando los flujos internos y mejorando la experiencia de los colaboradores.

Lecciones aprendidas:

- ▶ Durante el desarrollo del Sistema MEL, se evidenció la **importancia de estandarizar la definición de entidades, atributos e indicadores para medir los proyectos, garantizando** la consolidación de la información, el análisis de los datos y la evaluación de los resultados.
- ▶ El diseño de aplicaciones integradas **optimiza la gestión y el seguimiento de los proyectos**, centralizando la información y mejorando la comunicación y el acceso a los datos entre las distintas áreas involucradas.





Gestión Administrativa

El área de Gestión Administrativa **asegura la eficiencia operativa y el soporte necesario para nuestro funcionamiento**, integrando procesos que optimicen recursos y garanticen la calidad en la ejecución.

Llegamos a:



Definir e implementar un modelo administrativo y financiero transversal para toda la Fundación



Reducir el activo improductivo del patrimonio en un porcentaje significativo, optimizando su rentabilidad



Sistematizar y actualizar los manuales y procedimientos administrativos para estandarizar las operaciones

Hitos 2024:

- 1) Implementación de un sistema de gestión documental centralizado, facilitando el acceso y la organización de la información.
- 2) Desarrollo de herramientas administrativas para mejorar la gestión de viáticos, viajes e incidentes operativos.
- 3) Acompañamiento legal para obtener el reconocimiento de **Friends of Fundación Barco** como una entidad sin ánimo de lucro, ante el IRS en Estados Unidos.

Lecciones aprendidas:

- ▶ La sistematización de procesos **incrementa la eficiencia y reduce errores operativos**.
- ▶ La **integración de modelos administrativos transversales** fomenta la colaboración entre áreas.
- ▶ Contar con un **soporte legal robusto** en procesos internacionales mitiga riesgos regulatorios.



Gestión Financiera

Nuestra área de Gestión Financiera **garantiza la sostenibilidad económica** mediante la diversificación de ingresos, el control eficiente de los recursos y el cumplimiento de metas financieras.

Llegamos a:



Un incremento del **13,3% en el apalancamiento financiero** respecto a 2023, alcanzando una relación de 4,52 gracias al trabajo conjunto de esta área junto a la Dirección Social y la Dirección de Alianzas



Implementación del presupuesto como una herramienta de gestión, alineando los recursos con los objetivos estratégicos



Diversificación de fuentes de ingreso mediante la vinculación de nuevos donantes y aliados estratégicos

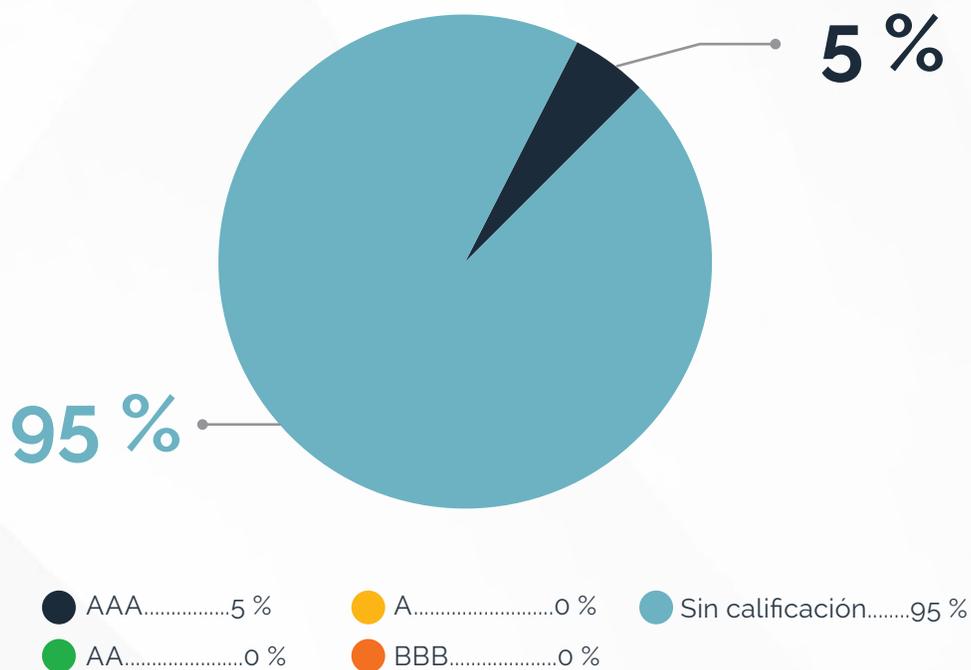
Hitos 2024:

- 1) Optimización de los procesos de control financiero y rendición de cuentas.
- 2) Diseño de herramientas para la trazabilidad de recursos en todos los programas.
- 3) Fortalecimiento de las relaciones con aliados financieros internacionales.

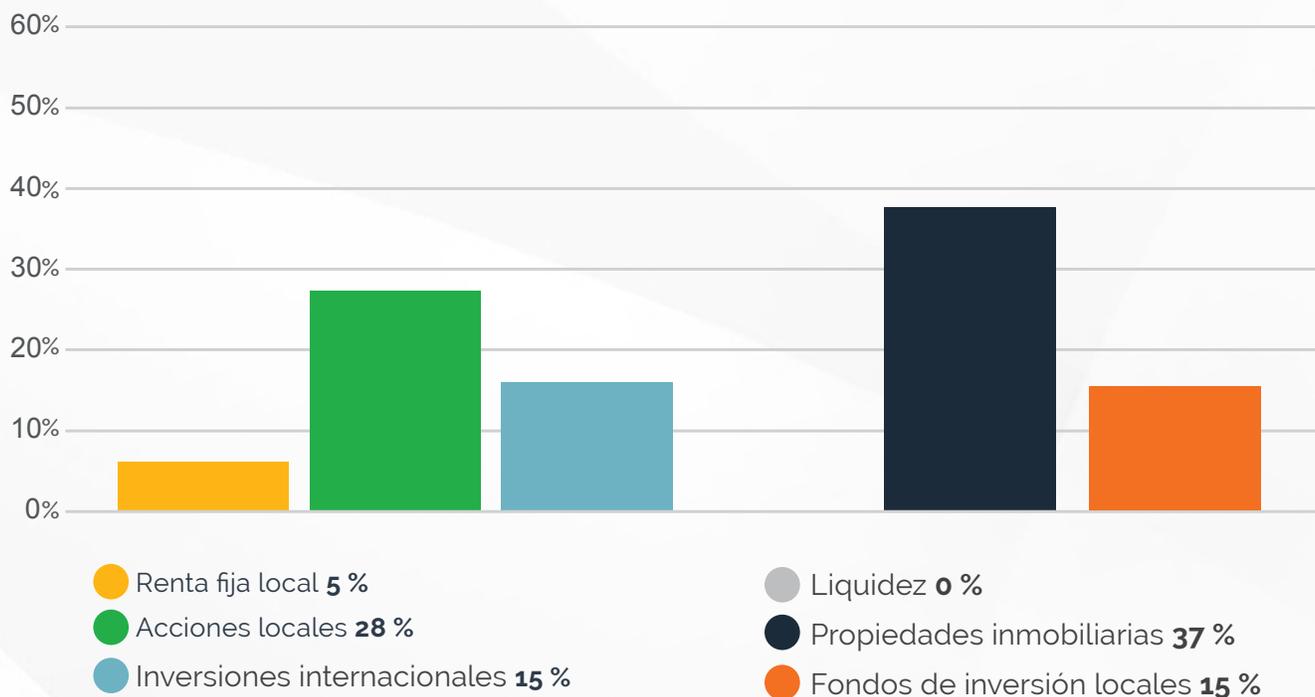
Lecciones aprendidas:

- ▶ La **diversificación de ingresos** mitiga los riesgos y aumenta la sostenibilidad financiera.
- ▶ La **transparencia en la rendición de cuentas** refuerza la confianza de aliados y donantes.
- ▶ El **uso del presupuesto como una herramienta de gestión** facilita la toma de decisiones informadas.

Concentración de Portafolio por Calificación de Riesgo



Distribución de Portafolio por Finalidad





Gestión Jurídica

Proceso Ejecutivo – Juzgado 25 Civil Municipal de Bogotá

El Juzgado 25 Civil Municipal de Bogotá adelanta un proceso ejecutivo de menor cuantía por **\$72.016.868,01** contra **XEBRA S.A.S., TROCHA LTDA. y MARTHA LILIANA QUINCHE GALÁN**. En este proceso, el Juzgado libró mandamiento de pago únicamente contra **XEBRA S.A.S. y MARTHA LILIANA QUINCHE GALÁN** y decretó una medida cautelar sobre las cuentas bancarias de **XEBRA S.A.S.**

Proceso de Reorganización – Supersociedades

De manera paralela, Supersociedades aceptó la inclusión de la acreencia a nombre de la **Fundación Barco** en el proceso de reorganización de **LA TROCHA LTDA.**, la cual es accionista de **XEBRA S.A.S.** En este marco, el despacho aceptó la objeción presentada y determinó que la acreencia de la Fundación debe clasificarse como **de quinta clase**. Actualmente, está pendiente la diligencia de secuestro del bien inmueble embargado con expediente **50c-1867065**.

Proceso Ejecutivo por Costas – Expediente 76001310300720160007500

- ▶ Demandantes: **Ana María Mercedes Zúñiga Villaquirán, Mercedes Gómez Velásquez y Carlos Alberto Zuluaga Castro.**
- ▶ Demandado: **Fundación Antonio Restrepo Barco.**

El **5 de diciembre de 2024**, el juzgado ordenó continuar con la ejecución a favor de **Ana María Mercedes Zúñiga Villaquirán y Mercedes Gómez Velásquez**, y en contra de la **Fundación Antonio Restrepo Barco**, por un monto de **\$19.208.277**. Asimismo, se ordenó que en la liquidación de costas se incluyera la suma de **\$576.248,31** por concepto de agencias en derecho.

Cumplimiento Normativo y Buenas Prácticas en 2024

- ▶ **Relaciones con administradores y familiares:** Durante el año 2024, no tuvimos operaciones ni negocios con administradores, empleados o familiares hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad o único civil. Tampoco hubo operaciones con entidades jurídicas en las que estas personas posean más del 30% de participación conjunta o en aquellas donde ejerzan control.
- ▶ **Libre circulación de facturas y factoring:** En cumplimiento del artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, no realizamos actividades que obstaculizaran a sus proveedores en operaciones de factoring con facturas de venta emitidas por la organización.
- ▶ **Propiedad intelectual y derechos de autor:** De acuerdo con la Ley 603 de 2000, la Fundación cumple estrictamente con las normas de propiedad intelectual y derechos de autor. Todos los aplicativos, software y bienes utilizados están debidamente licenciados y legalizados con la documentación correspondiente.
- ▶ **Cumplimiento de la Ley 1676 de 2013:** Se deja constancia en cumplimiento de la Ley 1676 de 2013 que no se entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.



Agradecimientos:

Gobierno corporativo

Junta Administradora

- Juan Francisco Miranda, presidente
- Andrés Escobar Arango, vicepresidente
- Alejandro de la Torre
- Alejandra Botero
- Isabella Gandini
- José Manuel Suso
- Manuel José Flórez
- Miguel Londoño
- Muni Jensen

Revisoría Fiscal

- R&P Asociados Ltda.

Equipo Directivo

- **Alfonso Otoya Mejía**, director general
- **Edwin Lozano García**, director administrativo y financiero
- **Iván Darío Sánchez Hoyos**, director de Alianzas
- **Mónica Varona Guzmán**, directora Social.
- **Paola Martínez Villalobos**, directora de Gestión del Conocimiento y Talento Humano

Equipo de colaboradores

- Alba Raquel Vergara Acosta
- Alex Fernando Vela Ortega
- Ana María Jiménez Herrera

- Andrés Mauricio Giraldo González
- Belma Yesaida Quiroz Martínez
- Caleb Arbona Ortiz
- Carolina Orjuela López
- Claudia Milena Vergara Torres
- Cristian Stiv Cárdenas Rodríguez
- Esteban Arias Villegas
- Hugo Fernando Bandera Calderón
- Janer Guardia López
- Jessica Molina Angulo
- Johanna Cristina Montealegre Bajonero
- John Jairo Manrique Churque
- Juan Felipe Mantilla Ossa
- Julián Alfonso Villabona Galarza
- Julieth Andrea Castaño Correa
- Kateryn Acosta Romero
- Keila Marcela Algarín González
- Kelly Yhoana Romero Uparela
- Luis Fernando Castañeda Cruz
- María Camila Arango Isaza
- Marlys Sofía Martínez Velasco
- Máryuri Rendón Arredondo
- Mayiré Lucero Arango Ramírez
- Paola Andrea Marín Bazán
- Paula Camila Ayala Cepeda
- Sandra Patricia Puerto Caicedo
- Sebastián Molina Gómez
- Víctor Manuel Torres Ramos
- Viviana García González

Equipo de gestores en territorio

- Adrián Leonardo Rodríguez Gómez
- Adriana Corena Salamanca
- Alcira Tarazona Pabón
- Alfonso Moreno Grau
- Ana Carolina Douglas Quinto
- Ana Isabel Arenas Arboleda
- Andrés Camilo Rojas Sánchez
- Andrés Fernando Parodi Quiroz
- Andreyana Gómez Vaca
- Carlos Mario Ruíz Perlaza
- Dayana Marcela Castillo Garzón
- Deysi Luna Solano
- Diana Lorena Alvarado Velandia
- Elizabeth Ramírez López
- Fabio Andrés Calle Garrido
- Gladys Guerrero González
- Ilsa González Arpushana
- Jaidí Vanessa Yodojó Rentería
- Jaime Orlando Consuegra García
- Jhon Jairo Mizar Martínez
- Keren Ivana Calderín Herrera
- Kiara Loraine Córdoba Fuentes
- Lianid Amaya Montagud
- Lina María Herrera Salazar
- Margelis Serpa Urieta
- María Angélica Navarro Sajonero
- María Camila Sanmartín Alzate
- María Fernanda Botero Mantilla
- Maribel Pimienta Vangrieken
- Natalia Velásquez Pascuas

- Rodrigo Martínez Banguera
- Sebastián Mantilla Villabona
- Sira Isabel Mendoza Rodríguez
- Yarima Nieto Villalobos
- Yenni Tatiana Zapata Cárdenas

Aliados

- ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ
- AULAS EN PAZ
- BIEN HUMANO
- CABILDO INDÍGENA ARHUACO
- CAMPAÑA INTERNACIONAL PARA LA PROHIBICIÓN DE LAS MINAS – ICBL
- CARACOL TELEVISIÓN
- CIFRAS Y CONCEPTOS
- CORPORACIÓN EDUCATIVA MINUTO DE DIOS
- DISCOVERY
- ENLAZA – GRUPO DE ENERGÍA DE BOGOTÁ
- FAMILIA DOMÍNGUEZ
- FUNDACIÓN AURELIO LLANO POSADA
- FUNDACIÓN FRATERNIDAD MEDELLÍN
- FUNDACIÓN LEVAPAN
- FUNDACIÓN MANUEL MEJÍA
- FUNDACIÓN SALDARRIAGA CONCHA
- FUNDACIÓN SANTILLANA
- FUNDACIÓN SCARPETTA GNECCO
- FUNDACIÓN VIVE FAMILIA
- GENEVA INTERNATIONAL CENTRE FOR HUMANITARIAN DEMINING
- GLOBAL GIVING
- ISA
- ISA BOLIVIA
- ISA INTERCOLOMBIA

- MICROSOFT COLOMBIA
- MINISTERIO DE IGUALDAD Y EQUIDAD
- OPEN SOCIETY FOUNDATIONS
- RUTA COSTERA
- SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER
- TRANSELCA
- UNITED WAY COLOMBIA
- UNIVERSIDAD DE LOS ANDES
- UNMAS
- USAID
- VICEPRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA

Somos parte de

- ALIANZA POR LA NIÑEZ COLOMBIANA
- ASOCIACIÓN DE FUNDACIONES EMPRESARIALES Y FAMILIARES
- CATALYST 2030
- EQUIPO ESPECIAL RESOLUCIÓN 1612/2005 DE NACIONES UNIDAS
- INTERNATIONAL CAMPAIGN TO BAN LANDMINES -ICBL
- NIÑEZ YA
- OBSERVATORIO DE REALIDADES EDUCATIVAS – ICESI
- REDEAMÉRICA



Fundación
Barco

www.fundacionbarco.org

 @FundacionBarco  @fundacionbarco

 @FundacionBarco  fundacionbarco

 Fundación Barco